

110 年度全國模範勞工

五度續簽團體協約 員工福祉全國最棒

工會領袖組 - 中國鋼鐵股份有限公司企業工會
理事長陳春生

採訪撰文/黃敏惠

陳春生



中國鋼鐵股份有限公司企業工會為全國最大單一廠場工會，自民國 91 年起，理事長均由會員直接投票選任。106 年 11 月，陳春生在 4 位候選人中脫穎而出，獲得 4,098 票，占會員總人數 40.24%，順利當選中鋼工會第 13 屆理事長。理事長陳春生表示，中鋼工會已成立 40 年，為全員入會，會員人數 1 萬餘人，最能代表中鋼員工的心聲，工會長期秉持理性溝通共創雙贏，提升會員勞動權益與工作條件，已經連續 3 年累計幫會員爭取 10% 調薪，並續與中鋼公司簽定第 5 次團體協約，為了呼應政府鼓勵生育政策，雙方更協議員工的主婚假、婚假及產檢假各增加 1 天，其中婚假自 8 天增至 9 天，產檢假自 5 天增至 6 天，皆分別優於勞動基準法、勞工請假規則及性別工作平等法，並爭取提高會員退休金，這些都有賴勞資彼此尊重，也是董事長照顧員工的體現。

工會領袖出身基層 身先士卒為會員權益發聲

理事長陳春生於 74 年 7 月進入中鋼公司服務，自 84 年起開始擔任工會基層幹部至今已 26 年。他對工會事務充滿熱誠，在工會曾擔任會員代表、理事、常務理事、勞資會議代表與團體協約協商代表。除了平日熱心協助會員排解糾紛，對外也常協助公司化解來自外部的挑戰。他身先士卒與親力親

為的獨特領導風範，深受會員和各界人士肯定。

正因陳春生出身於基層，他認為幫會員爭取更好的勞動條件，是工會應盡的天職，更是他的責任。所謂的勞資和諧絕非建構於犧牲會員權益之上，而是勞資關係正常發展，雙方共同為公司打拚，公司營運績效良好，工會才能有更大的空間為會員謀求福利，爭取更好的勞動條件與福祉。他也多次規劃青年成長營，幫助新進會員深入了解工會，讓年輕世代的會員也能認同工會的核心價值文化，並為工會幹部的世代傳承做好準備。陳春生始終秉持兢兢業業、克盡本分的精神，持續為會員爭取權利及傳承工會文化，足堪表率。

遭遇挑戰 積極協商陳情 突破艱困連續 3 年調薪 全員雨露均霑

工會近萬名會員均在小港廠內工作，但因工作型態、工作內容、負責項目與作業時間不盡相同，偶因為改善大部分會員面臨之議題，而影響到少部分會員之現狀，無法令全部會員都能接受改變時，陳春生內心其實會有所挫折，此時也只能以「豈能盡如人意、但求無愧我心」的信條，自我慰藉。

陳春生於 107 年 1 月上任時，隨即面臨勞動基準法二度修法，將適用輪班工作同仁之輪班間隔休息時間規定，修改為強制輪班間隔休息 11 小時以上。該規定自 107 年 3 月實施後，陳春生便接獲諸多同仁抱怨，紛

紛表示修法前輪班人員可自由調班，修法後卻大受限制，原以為勞動基準法在修法後，對於提升勞工權益有所助益，不料，反而引起會員諸多反彈。面對上任後的第一個大挑戰，陳春生努力接洽公司長官、民意代表共同協商，並多次向勞動部陳情，亦適時掌握機會向總統蔡英文表達希望適度放寬輪班人員間隔休息之彈性。歷經1年多的協商陳情，終於在108年4月10日獲得勞動部同意，中鋼公司的輪班人員列屬於放寬適用範圍之內，勞資問題終獲解決。

貢獻不僅於此，陳春生積極為員工爭取權益，於107年為全體會員爭取員工平均調薪3.5%、108年員工平均調薪3.5%，109年員工平均調薪3%，連續3年累計調薪幅度已達10%，全體會員雨露均霑，實現公司經營績效優異，並與員工共享成果。尤其在109年因疫情影響，全球景氣受滯，國內各企業營運狀況均大幅下挫，而中鋼工會能在此艱困環境下，努力不懈地與資方協談出3%的調薪結果，無不讓會員喜出望外，更讓他感到無比欣慰。

培植新血刻不容緩 延續更美好的未來

目前中鋼公司正面臨人力斷層之際，工會的中高階幹部亦是如此，陳春生認為在經驗傳承方面，務必加速培植新血，期望能培育出勞資協商與熟稔會務運作的接班人才，藉此因應日新月異的環境與國際局勢所衍生之議題，正是工會當前刻不容緩的任務。他為



行政院長蘇貞昌(左)與榮獲全國模範勞工工會領袖組 - 理事長陳春生(右)合影

精進工會幹部與會員的協調與溝通能力，不遺餘力辦理各類型講習訓練課程，例如每年平均超過850人次的小組長講習、每年辦理法律研習班，以增進會員勞動與法令知能，平均每年有360位會員利用公餘時間自願參加研習，另外也為新進人員且年資在12年以內的會員開辦青年成長營，鼓勵會員主動參加工會組織課程與幹部分享心得，平均每年有300餘位新進同仁參加，讓新進會員得以認識工會，並鼓勵他們多多參加工會活動，傳承工會文化。另外，針對有志投入工會活動之會員，開辦青年成長營進階班，以過往勞資協商重大案例，例如調薪、技師升遷案、維持官股持股比例等議題，讓學員以個案研討方式，並置入角色扮演，真實體驗勞資協商情境，深化會員了解工會對爭取勞動條件面臨之挑戰。

陳春生對於工會最大的期望，就是希望年輕的會員，都能拋開自掃門前雪的心態，展現出為同仁服務的熱情，與公司共存共榮一起打拼的決心，一起參與工會運作，消弭各項層出不窮的困境，讓現在與未來的所有會員，都能在中鋼「企業模範生」的名銜下挺胸傲然而立。