

勞動部與比利時魯汶大學 勞動及社會研究所簽署合作協定 深化臺比研究交流

勞動部勞動及職業安全衛生研究所副研究員 吳幸娟



勞動部與比利時天主教魯汶大學勞動及社會研究所簽署合作協定慶祝會議

壹、前言

勞動部勞動及職業安全衛生研究所(以下簡稱勞安所)身為勞動部的智庫,被賦予勞動政策(labor policy)及職業安全衛生(occupational safety and health)研究業務,配合政府及產業變遷需求,進行各項勞動政策與職業安全衛生研究工作,以前瞻科學技術掌握勞動情勢,以知識與證據基礎支援決策,為政府提供政策上的建議與指引;因應勞動及職業安全衛生動態且多元議題,

勞安所也與學術界、勞資團體及相關專業協會團體緊密結合,執行多項研究計畫,更以研究機構角色深耕國際交流網絡,強化國際研究合作夥伴關係。

比利時天主教魯汶大學(以下簡稱魯汶大學)的勞動及社會研究所(Research Institute for Work and Society, HIVA),為基督教勞工運動之合作夥伴,長期致力於國家勞動政

策發展及社會政策研究，如：社會對話 (social dialogue)、社會包容 (social inclusion)、永續發展 (sustainable development)、勞動市場 (labour market)、工作與組織 (work and organisation) 等議題，除了在研究發表、學術活動上有卓越的成果，亦與世界各大學合作，於國際學術網絡有舉足輕重之地位。

貳、簽署協定 建立國際研究合作機制

此次由勞安所代表勞動部與魯汶大學勞動及社會研究所簽署合作協定 (Cooperation Agreement)，透過簽署合作協定，擴大我

國與勞動政策研究機構合作領域，合作協定特別聚焦「勞動關係」與「勞動管理」兩大面向，目標在於強化並提升跨國研究及實務應用之效能，在未來五年可組織更多的跨國政策性會議，也提供更多訪問學者、實習計畫與研究專案等多面向的交流機會，合作協定要旨包含：

- 一、定期舉辦跨國會議：雙方將每年籌辦跨國策略會議，透過定期會談，研議共同研究議題。
- 二、訪問學者計畫：促進雙方的研究人員、工會領袖以及政府官員之訪問交流，促成經驗共享。



勞動部與比利時天主教魯汶大學勞動及社會研究所簽署合作協定慶祝視訊會議畫面



勞動部勞動及職業安全衛生研究所長何俊傑代表簽署合作協定

- 三、實習專案與培訓計畫：透過實習與培訓的多元工作環境，促成雙方在勞工政策分析等研究領域做出貢獻。
- 四、合作研究與資訊共享：雙方將透過合作研究、會議與交流計畫等方式，促進勞動政策領域相關研究成果、報告與專業知識的資訊共享。

參、學術機構與政府研究機構跨界合作 見證觀禮

為表示對此合作協定之重視，勞安所更於本(110)年7月1日透過遠距視訊，辦理「中

華民國(臺灣)勞動部與比利時天主教魯汶大學代表所屬之勞動及社會研究所簽署合作協定慶祝會議」，雙方在會議上並達成於今(110)年11月在臺灣辦理第1屆勞動政策研討會，明(111)年於歐洲辦理雙邊高階會談的共識。

與會人員包括我方簽署代表勞安所長何俊傑，魯汶大學簽署代表校長 Luc Sels 教授與 HIVA 所長 Hootegem 教授，我方見證代表勞動部次長林三貴、臺灣駐歐盟兼駐比利時代表處代表大使蔡明彥，比利時見證

代表比利時臺北辦事處長文浩德 (Frédéric VERHEYDEN) · 以及勞動部、勞安所、臺灣駐歐盟兼駐比利時代表處、魯汶大學、比利時臺北辦事處所屬之相關同仁。

我方見證代表勞動部次長林三貴表示，歐洲在勞動關係及條件居世界領先之地位，魯汶大學與法國巴黎大學、英國牛津大學並列為歐洲最古老的大學之一，其勞動及社會研究所為該校獨立研究機構，以政策為導向，整合社會、經濟、政治、教育、心理及工程之專業知能，洞察全球化及科技趨勢下面臨之勞動議題，勞動部期盼在此次合作協定之架構下，能借重魯汶大學的經驗與遠見，深化我國勞動政策發展基礎。

另一位見證代表大使蔡明彥表示，臺比已建立多元合作，包括經貿投資、教育、科研、就業職訓等，本次雙方研究機構在勞動領域簽訂合作協定，期待激發更多具創新性的政策思維及政策應用工具，為臺灣及比利時打造堅實夥伴關係。

我方簽署代表勞安所長何俊傑進一步表示，希望能透過與魯汶大學的 HIVA 簽署合作協定，深化研究合作的量能，致力於提升全民在勞動及安全衛生權益之保障，勞安所身為政府的智庫、研究單位，在勞動及職業安全衛生領域有豐碩的研究經驗，也承諾在未來將持續挹注資源，在研究議題上與時俱

進、接軌國際，以前瞻科學技術掌握勞動情勢，以知識與證據基礎支援政府決策。

肆、期望與願景

勞動人權在國際上是共通的議題，國際勞工組織與各國勞動行政單位、勞動研究機構，不論是政府或民間、學術研究或實務輔導等團體，都非常重視借助國際交流合作計畫，培養合作夥伴關係，進行調查資訊與科技研發成果交流，共享勞動政策規劃及推動經驗。

先進國家目前普遍面臨因為人口高齡化、少子化引起的勞動力變革，此外，企業營運強調國際化、彈性化，平臺經濟、零工經濟處處可見狀況下，傳統的勞動規範就必須與時俱進，才能確保「尊嚴勞動」及「工作與生活平衡」獲得落實。未來勞安所除與國內學術界、勞資團體及相關專業協(學)會團體緊密結合外，亦持續與 HIVA 等國際一流學術機構進行合作，將國際勞動視野在臺灣實踐，同時也將臺灣經驗與國際分享，雙方藉此深化研究的量能，洞悉勞動領域可能面臨的問題與趨勢，有效協助政府勞動部門掌握前瞻勞動情勢並提出政策建議。

延伸閱讀

合作協定介紹影片：https://www.youtube.com/watch?v=Vv_g2RkGEJE

