

台灣勞工 no.14

人物專訪



專訪勞委會主委 王如玄。

自比**關公**
看見不公平的事就想改變

劉淑婉

走進勞委會新任主委王如玄的辦公室，兩尊一大一小並列的關公木雕像，立刻吸引了人的目光。關公赤紅的面色、氣勢威武的姿態，讓人實在很難與一名女性聯想起來，更何況是擺放在一名女性政務官的辦公室中。

面對記者的好奇與不解，個性爽朗、說話速度彷彿連珠砲的王主委直率地回答說「因為很多人都覺得我的感覺跟關公很像啊，所以送關公的雕像給我，大的是先生送的，小的是表姊送的。你不覺得跟我很搭嗎？」

大學時代起積極投入社會改革運動，自稱「看見不公平的事就想要改變的」的她，追求公平正義的企圖心和行動力，確實自年輕迄今，未曾改變與停歇過。這也是為何 20 多年律師的生涯中，人權、女性、勞工和弱勢族群的議題一直是她特別關切和專長的領域。

王主委表示，大學時唸法律，原本選擇社團時是要參加大學論壇社，希望在法律的學理之外，能有一些實戰的經驗。沒想到當時踏進台大大學生活動中心 238 房間時，論壇社沒有人，反倒是與論壇社共用 238 房間的大學新聞社卻聚集了不少學長學姐，在他們的鼓勵下，自己加入了大新社。

行政院勞工委員會主任委員

王如玄 女士

民國 50 年 10 月 2 日出生
台灣大學法律系法學士
輔仁大學法律學研究所法學碩士



主要經歷：

- 83 年擔任新女性聯合會理事長
- 88 年起擔任現代婦女基金會董事
- 87 年～ 88 年擔任婦女新知基金會董事長
- 88 年～ 91 年擔任台北律師公會常務理事
- 85 年～ 87 年擔任台北市政府市長顧問
- 88 年起擔任台北市政府市政顧問
- 85～ 89 年起擔任台北縣政府就業歧視評議委員會委員
- 87 年起擔任台北市政府就業歧視評議委員會委員
- 87 年～ 92 年擔任行政院婦女權益促進委員會委員
- 90 年～ 93 年擔任財團法人公共電視文化事業基金會監事
- 91 年起擔任性別人權協會顧問
- 93 年～ 94 年擔任總統府人權諮詢委員會委員
- 96 年起擔任行政院勞工委員會勞工退休基金監理會委員



她說，當時台灣的政治情勢正逐步解構中，黨外運動蓬勃發展，社會上的政治氣氛不再覺得那麼可怕，加入大新社，讓她有機會接觸課本以外的事務，了解社會和政治的改革走向。大新社的訓練，讓她擁有駕馭文字的良好功力，大三時，曾在台大法研期刊撰寫過「從勞工立法談勞工政策」，算是她對勞工議題發表的第一篇論述；誰也沒想到，20多年後她會成為職掌全國勞工政策的最高行政首長。

她回憶大學時訂了兩份黨外雜誌，一份是「關懷」，一份是「生活與環境」，這兩本雜誌啟發了她許多觀念，促成她後來投入社會改革、關懷弱勢族群的社運風潮中。

屬行動派的王主委，對改革的實踐力可說劍及履及。例如長久以來，她都隨身攜帶環保筷，也會到主婦聯盟採購有機食品和農產品，每天固定喝一杯500cc的蔬果汁等。另外，當年「生活與環境」雜誌中報導那些品牌的洗衣粉很難分解，會對環境造成傷害，她立刻就在周遭的朋友中分享、推動。這種尊重自然、與環境和平共處的作法，皆緣自於大學時代的啟蒙。

當年黨外運動正興盛時，不少人熱衷投入政治改革行列，但王主委卻選擇社會改革的旗幟。她表示，個人對政治始終沒有太大興趣，反而是對與個人生命經驗與周遭生活體驗有關的議題有較多的執著，尤其是對社會上某些不該存在的現象，她就很有想要改變的動力。

意外從政，人生轉彎

無心也無意於從政，卻在46歲時一腳踏進政治圈，肩負起照顧全國勞工權益福祉的重責大任。王主委說，一切都是意外，原本自己都已開始規劃退休生活了，但後來想想如果人生還有些事想做，現在不做，再老一點就沒有興致與力氣了。還有，她俏皮地打趣道「可能是決定的那天，天氣很好陽光充足，讓人全身充滿能量吧！」說完，她自個兒都忍不住哈哈大笑。

談及此，王主委興奮地表示，自己一直嚮往「採菊東籬下，悠然見南山」的情境，多年前家人在苗栗南庄買了塊農地，隔壁鄰居就是名作家施寄青，本打算退休後就搬到鄉下住，不但可與好友比鄰而居，還打算蒔花種菜，連想種那一類的植物都已有腹案。

她說，房屋的設計圖原本都已找了建築師起草，屋子要開多少面窗、屋頂要有露台等，都有初步的構想，沒想到，自己的人生卻來了個大轉彎，想都想不到。被問及何時實踐這採菊東籬的美夢，王主委輕鬆一笑，「現在哪還有時間想這啊！」



勞委會將致力讓勞工與雇主同享經濟的成果，確保勞工被平等地對待。

四大施政理念，逐步落實

就任後，已揭櫫平等、人性、安全與尊嚴四大施政理念，未來如何將這些理念具體落實到勞委會的政策與施政措施上。

王主委指出，四大施政理念整合了馬英九總統的競選承諾、劉兆玄院長的施政政策和個人想做的事。平等部分，勞委會將致力讓勞工與雇主同享經濟的成果，確保勞工被平等地對待；人性落實在建構友善的工作職場，打造沒有性騷擾的工作環境等；降低職災發生率、確保勞工生命與身體的安全保障，是推動安全理念的主要課題。讓勞工享有尊嚴的生活，則是要戮力的實現尊嚴理念。

她強調，第一階段的工作主要會放在尊嚴的推動上，要讓勞工辛苦一輩子後，能夠過著有尊嚴的老年生活，不用向子女伸手要錢，勞保老年年金的規劃正是實踐此一目標的作法。她表示，相較民進黨執政時，目前研議中的勞保老年年金已由原本的 1.3 所得代替率提高到 1.5，未來甚至可能達到 1.55，兌現馬總統的競選承諾。

至於未來半年的施政目標，主委指出，主力將放在人性工作的推動上，特別是育嬰留職停薪津貼的落實。她坦承，育嬰給六成薪、最多可請領兩年的政策，不可能一步到位，是項遠程的目標，現階段以勞資雙方可接受的範圍進行多方面的溝通為要，具體的細節待討論。同時，推動這項措施，一部分與勞委會相關，另一部分育兒津貼與內政部有關，未來如何配合處理，也需溝通。



提升女性勞動力參與率方面，她指出重點是要延續好的政策，革除弊端，並開創新的方向。不少措施看起來名詞不同，但內容都差不多，甚至連婦運團體對內容都有兩極的看法，未來一切應回歸真實面。以多元就業方案為例，原本的用意是要勞工受僱後，經由實務的培訓，增加信心，補助期限結束後可以繼續受聘於原雇主，或找到其他的工作，但現今是否已淪為當補助經費結束後，一切又回歸到原點的狀態。她強調，重新釐清成效，檢視過往成果，試著從不同的角度思考，是現階段迫切的工作。

工作場所性騷擾的防治也是一大工作重點，目前已開始著手規劃對雇主的宣導，並將結合全民勞教 e 網，整合資源以收事半功倍之效。

大陸配偶工作權方面，依現行規定，大陸配偶長期居留階段之前必須符合一定條件才可申請許可工作，但外籍配偶卻是來台獲准居留就可合法工作，大陸配偶工作權不如外籍配偶的爭議，她說，將努力爭取讓兩者標準一致。

外勞問題部分，她強調堅守外勞屬於「補充性」而非「替代性」勞力的原則，以降低對臺灣勞工的就業影響。

王主委表明，企業利潤不應建立在剝削勞工上，企業經營不應靠壓低勞工薪資來獲取利潤，尤其一個企業想要轉型升級，更要仰賴優質勞工的貢獻，有好的勞工才有創意，才能形成良性循環。

目前國內失業率約在 3.84% 左右，馬英九總統競選期間則承諾失業率要降到 3%。對此，她表示，降低失業率不能只靠勞委會一個部會，必須跨部會通力合作，如果經濟成長率可以大幅提升，自然可以創造就業機會。在積極層面，將配合產業發展需求，培訓優質勞動力，甚至讓勞工成為引領企業發展的領航員，消極層面亦將努力加強勞工就業服務，已達到降低失業率的目標。

此外，加強建構勞資溝通的平台，增加彼此的對話機制，特別是與基層勞工團體的溝通等，例如外勞薪資要否與本國勞工薪資脫勾、外勞引進的問題等，都可以透過平台，增加社會的對話。針對服務外勞，預定 98 年上路的「116」專線，目前已初步規劃完成，相關推動期程都已確立，是當前主要施政重點之一。



活在當下，期許同仁豐富生命內涵

作為一名律師，投入社會改造運動，到出任主管全國勞工事務的最高行政首長，一路走來，王主委認為自己力量就好像點、線、面的構圖逐一開展。

她說，當律師時，能支持的是一名個案，幫助到的只有一個個人，這是點。慢慢地她體會到許多改革若能透過立法，發揮的力量可以更大，於是積極參與各項立法或修法的工作，透過法律的建構可以將點串成線，由中央到地方形成連結的力量，行政的資源可以介入，幫助更多的人，力量倍增。現在，出任行政首長，更有機會藉由直接制定政策，運用行政的資源和力量，實踐自己想做的事，這是面的發展。

迎向未來，王主委自稱是以接受新挑戰、新學習的態度看待自己的工作，自許扮演好當下自己該扮演的角色。至於勞委會內的同仁，她則期許同仁做好份內的工作外，多思考個人的人生規劃，讓自己擁有更多的創造力、活力，幫助更多的人，豐富個人的生命內涵。❖