



首重教育訓練 楊俊隆盼營造業雇主把員工視如己出

春原營造職安室課長楊俊隆職安資歷長達27年，以建築專科背景進入職場之後，因緣際會下考取了勞工安全衛生管理乙級技術士證照，同時也是公司裡面第一位乙級技術士，當時國家開始重視營造業的安全衛生，不少工地因為違反規定而停工，因此長官將他轉任為專任的職業安全衛生人員，也引起了他對職業安全衛生的興趣。

行業特性、缺協調 營造業成高職災行業

營造業普遍是大家認為高職災發生率的行業，楊俊隆表示，營造業主要環境特性、工程型態、高流動性、層層轉包等四大特性。「環境特性」，營造業是靠天吃飯的重體力工作，露天作業深受環境影響；「工程

型態」則因委外施工、發包承攬，總包商過去常不易掌握進度、不確定性高；業界普遍缺工缺料，人員「高流動性」也影響勞工安全意識，導致管控不易；「層層轉包」的特型讓工地內有很多包商共同作業，不同作業可能會讓上下作業互相影響，危害作業相互干擾，例如動火作業如果太鄰近可燃性物質就會有發生火災爆炸的疑慮。

全員皆安衛 預知風險、先知先覺

楊俊隆專職於職安管理實務工作27年，長期參加各種安全衛生專業訓練，取得各項職業安全管理證照，在職業安全衛生觀念中，首重「設計及施工規劃管控」，推動「全員皆安衛」觀念、並提倡職安人員「預知風險、先知先覺」管理能力價值。

任職於春原營造職安室課長16年的期間，楊俊隆擔任職安管理系統管理代表，引導運作職安系統「P-D-C-A」，近年致力加強編列預算、支持同仁職安衛教育訓練，更主導公司推行職安衛管理系統ISO45001、CNS45001、TOSHMS驗證，他的努力也獲得回報，主導的工程專案屢屢參加金安獎



▲ 現任職春原營造（股）公司職安室課長，親至現場進行工程查核。

選拔，而且協助多個工程工法變更強化為更安全的工法。

楊俊隆不僅將公司的職安衛提升到更高的層級，近年更協助勞動部職業安全衛生署推行安全衛生促進活動，包括2018年擔任車輛系營建機械安全衛生教育訓練教材編製及其北、中、南區勞動檢查員在職講習講師、2020與2021年受邀擔任「臺灣職安卡」六大單元教材及題庫審查委員，2022年更受邀擔任「臺灣職安卡」數位教材審查委員。

改善職安衛 解決制度面、職安管理

擔任職業安全衛生訓練課程講師20餘年，楊俊隆也分享指導營造業在進行職安管理的經驗。他說，從教育訓練的角度來看，營造業發生職災事故主要以不安全行為、不安全環境設備為主，兩者合計占98%，若以行為與環境這兩大因素來看，要改善職安衛就要解決制度不健全、職安管理的不落實的問題。

楊俊隆表示，要改善營造業勞工的不安全行為，最重要的就是落實教育訓練，例如2019年職安署開始推動的「臺灣職安卡」，就是輔導每一個進場勞工必須通過一定程度的職業安全訓練，可以自我提醒避免出現不安全行為；其次，需要落實每個人的體格健康檢查、依身體情況來配工；在作業前必須要對各個承攬商進行危害告知，針對每一項作業流程訂下SOP；除了指派專責安全衛生專業人員在現場督促工作，還要有營造作業主管在現場實際指揮監督。

改善設備 從採購開始落實

改善安全設備，楊俊隆認為，最重要的就是從採購到安全的、好的設備設施開始，



▲獲頒111年金安獎「優良人員個人獎優等」，與勞動部部長許銘春合影

營造廠商或政府單位都要優先落實採購安全；其次，要落實安全自動檢查，透過現場工程師或領班依據「事先檢點表」盤點，確定現場設備措施符合規定才能作業，若不符合者應馬上改善才能復工；必須訂定適合員工的工作守則；強化承攬商的安全組織協議制度，在勞工進場前，安全作業主管應事先了解安全設備措施到位狀況；以優於法令規定來制定適合作業的安全衛生管理規章，例如車輛管理制度、門禁管制等。

楊俊隆強調，營造公司職安衛制度的成敗，主要來自於雇主的觀念，「如果每一個雇主都可以將員工視如己出，制度可以拋棄」。他解釋，雇主的營造工地做到可以放心讓父母妻小、兄弟姐妹到現場工作，就代表這工地是絕對安全，有些營造公司不大、但做到非常精緻，就是因為老闆將員工當作真正的家人，「安全是由上而下要求的，因為每個人都看著老闆的態度，後面不論做什麼都會成功」，要樹立營造公司的職安衛文化，老闆絕對是最重要的靈魂人物。