

第 13 屆公共工程金安獎頒獎典禮 秉持零事故 積極落實職業安全衛生管理 金安獎史上首座特優獎誕生

整理撰文/黃敏惠



勞動部長許銘春與五星獎獲獎單位合影

第 13 屆公共工程金安獎於今 (108) 年 5 月受理報名，鼓勵積極推動職業安全衛生的公共工程施工團隊報名參選，今年亦歡迎對於公共工程施工安全貢獻卓越的個人報名參加人員類選拔。勞動部職業安全衛生署（以下稱職安署）為彰顯政府愛地球重環保的決心，今年的評選活動也特別採線上報名參選、行程線上通知、得獎案例下載等資訊公開及全無紙張作業方式，以提高委員評選效能，並減少參選單位競賽式紙張的浪費及負擔。

另，為擴大主辦機關挑選優良公共工程參

選範圍，今年度參選工程施工進度由 20% 至 80% 調整為 20% 至 90%，並提高參選工程之停工次數及罰鍰門檻，強化參選工程平時即落實職業安全衛生管理。對於得獎工程的獎勵方式，除頒發獎座或獎牌外，獲選特優及優等之工程單位，得列為政府採購法認定之優良廠商 2 年，獲選佳作者，亦得列為優良廠商 1 年。另外，職安署自 108 年 4 月 23 日起，分別於北、中、南區各辦理 1 場次「職業安全衛生優良公共工程實務研討會」，邀請 107 年公共工程金安獎得獎工程之施工團隊，分享優良職業安全衛生管理制度及作法，職安署亦將於研討會中說明公共



金安獎史上首座特優獎工程團隊合影

工程減災政策，以提升公共工程施工安全自主管理水準，建構安全工作環境。由此可見，勞動部積極宣導優良職業安全衛生作法，投入心力甚鉅

勞動部於 9 月 11 日假新莊典華會館舉行「職業安全衛生優良單位五星獎」暨「公共工程金安獎」頒獎典禮，由勞動部長許銘春頒獎，立法委員施義芳、立法委員郭國文應邀蒞臨指導，本屆獲獎績優企業、工程主辦單位及各界出席人員達 450 人，現場也擴大展示獲獎事蹟、交流分享得獎單位推動職場安全衛生的優良成果。

勞動部長許銘春致詞表示，安全與健康的工作環境，是勞工基本權利，更是政府的施政重點及目標，也在多次率勞檢同仁實施的



勞動部長許銘春致詞期勉所有公共工程團隊，應持續精進防災作為，確保職場零災害。



金安獎史上首座特優獎營造團隊合影

「公共工程聯合檢查」中，每每看到基層勞工在烈日或雨中認真工作，深深體會維護勞工生命安全與權益的重要，因此，為保障勞工權益及提升安全衛生水準，勞動部每年辦理的「優良單位五星獎」與「公共工程金安獎」選拔，獎勵推行安全衛生績優的事業單位及公共工程，作為業界學習的典範，並期勉所有事業單位及政府公共工程團隊，應持續精進防災作為，確保職場零災害。

本屆優良單位五星獎共計 7 個事業單位獲獎，各有特色，其中統一企業股份有限公司新市廠及中壢廠秉持「大廠帶小廠」精神，協助協力廠商自主管理，改善職場工安設備並致力於建構友善職場；陸軍通信電子器材

基地勤務廠能長期推動職業安全衛生管理業務，落實風險分級管理，強化員工訓練；臺灣塑膠工業股份有限公司麥寮分公司建立 AI 輔助系統強化工安管理，著有績效。

另外，榮獲公共工程金安獎計有 1 件特優工程、9 件優等工程、22 件佳作工程及 3 位優良人員，特別值得一提，該獎項開辦至今 13 年，首度評選出特優工程 - 交通部公路總局第二區養護工程處「臺 14 線 39K 育樂橋 P4~P6 橋基改建工程」，主辦機關秉持零事故決心，率工程團隊全心投入安全衛生工作，使用低風險工法，並精進安全設施，獲得評選委員青睞，實屬難能可貴。

金安獎史上首座特優獎 積極落實職安管理 監造機關、設計顧問、施工團隊用心看得見

金安獎自民國 96 年開辦 13 年以來，於 108 年首度頒出特優獎座，得獎的是「臺 14 線 39K 育樂橋 P4~P6 橋基改建工程」，是金安獎開辦以來第一個獲得特優的工程。該工程係由交通部公路總局第二區養護工程處主辦，南投工務段負責監造，黎明工程顧問公司設計、堃成營造工程團隊負責施工。自去 (107) 年 6 月正式開工，工期計 570 天。事實上，施工廠商堃成營造於民國 103 年便曾獲得優等獎肯定，在本次成績公布之前，堃成營造總經理蔡清為承諾員工若再獲獎就全體加薪 2%，沒想到今年一舉獲得歷屆首

度頒出的特優獎，總經理蔡清為肯定員工的付出，因此不只兌現承諾，更直接加薪 4% 犒賞員工，年底更要帶大家到澳洲旅遊。

總經理蔡清為表示雖然公司規模不大才 20 幾人，但為了維護工程工安，投資成本維護員工的安全，比較起員工生命安全受到危害，用投資成本換取員工安全是值得的，若不幸發生意外，對公司形象損害傷害會更大，因此用心照顧公司員工，工程自然會圓滿順利。總經理蔡清為回想起當時開工即將屆滿 1 年，就面臨嚴峻的工安「驗收」，便更堅定這樣的想法。今年 5 月 18 日，南投縣國姓鄉降下豪大雨，當日累積雨量全臺最高，當天早上 7 點多蔡清為才剛巡視完工區



勞動部長許銘春與獲得特優工程單位合影

後離開，不到 15 分鐘，就傳來工區遭到暴漲溪水淹沒的消息，幸好透過事前無數次的演練，讓 20 多名工程人員在 2 到 3 分鐘內全數撤離，毫無人員傷亡。

黎明工程顧問公司結構部協理李坤哲表示，在規劃初期已考量到在河道內作業難度較高，因此在事前設計時已納入精密計算，也特別針對若遇上豪大雨，河水一旦湧入工區，工程團隊該如何啟動撤離措施納入設計考量，幸好當天透過預警系統，再加上事前多次演練，在施工期間擬定許多職安措施，這才禁得起 5 月 18 日豪大雨的實際考驗。當時河道上游下雨時，工地就已啟動相關措

施，並緊急撤離人員及機具，因此不僅員工們毫髮無傷，在雨停後工地也能迅速復工。

交通部公路總局第二區養護工程處處長劉世桐表示此工程有 2 個很重要的作為，包含預警系統與事前演練，其中預警系統包含遠端監看、現場水位監測，演練部分則包含在汛期前跟廠商合作排練，在經歷 5 月 18 日的豪雨之後，經驗也回饋到後續 6 月份的豪雨狀況，員工們有經驗了，也有效降低工地所受到的災害。處長劉世桐認為，除了審慎選擇優良廠商之外，公路總局也定期召開工安督導會報，實施走動式管理，透過統計數據找出工安弱點，落實職安工作是最重要的。



特優工程監造單位交通部公路總局第二區養護工程處處長劉世桐經驗分享

義力營造獲獎連連 職安管理幹部功不可沒

義力營造股份有限公司創立於民國 83 年，長期致力於臺灣營造產業發展，從早期的環境工程累進專業技術與經驗，至目前將經營主軸區分為：土木工程、環境工程、建築工程、開發工程四大範疇，主要承攬國家公共建設與民生興利產業。

義力營造股份有限公司於民國 96、99、102、105、106、107 年，共計 6 次獲得內政部營造業評鑑第一級營造廠，並通過優良營造業複評，義力營造股份有限公司董事長同時為營造業南區勞工安全衛生促進會會員及擔任中區勞工安全衛生促進會會長，積極並全程參與相關會議議事，以吸收專家學者最新法令註解與安衛管理新思維，藉以提升



勞動部長許銘春與榮獲個人獎甲等獎
義力營造股份有限公司職安室主任李書萍合影

公司整體職業安全衛生成效。

義力員工團隊組織健全，有各類專業領域工程人員，以數十年之管理經驗，成就現有的菁英團隊。職安室主任李書萍表示為落實公司職安政策 - 「尊重生命、全員參與、恪遵法規、防範未然、持續改善」，長期以來秉持著將風險有效管理，營造安全工作環境。同時，為積極防止事故發生，更透過輔導、評核、評鑑以及定期教育訓練，傳達生命價值之信念，提升職安文化，達零意外事件之目標。李書萍與職安室、工程團隊同仁依照各項工程期程，進行定期或不定期辦理協議組織會議，研討施工品質及安全缺失改

善，每天也透過收工會議檢討施工安全及品質缺失擬定改善對策，並針對隔日高風險作業項目，進行作業提醒。

職安室不定期辦理各工區安衛聯合稽查，藉由聯合稽查活動互相監督、互相學習，提升職安之堅持與延續，落實職安衛政策，達到全員工安之目標。同時為確保勞工作業安全無虞，優化勞工休息區域，並設置相關工作者保護措施（飲水、急救設備、男女分廁）、環境監測設施、舉辦無積工地講座，確保工作者能在工作期間也能保持身心狀況穩定正常。

李書萍表示在員工參與職安管理方面，每年的員工健檢是提升職安教育最基本的一環，適時提供員工最新職安法規標準資訊與諮詢，有效提升員工對於工作場所風險認知，藉由強化職安設備，與工作夥伴們共同創造安全的工作環境。義力營造在本屆金安獎提出5項工程及個人獎參賽，所有工程均獲得國家肯定，職安室主任李書萍更一舉獲得個人獎甲等殊榮，可謂實至名歸。

勞動部籲請獲獎的企業與公共工程，應將優良的安全衛生文化擴散到相關廠場與工地，同時也將持續與交通部等工程主辦機關共同攜手努力，辦理施工風險評估機制、推動營造業職業安全衛生管理系統、列管重大公共工程實施專案監督管理等多元防災策略，朝向零職災方向努力，讓所有勞工朋友在更有尊嚴、更安全的環境下工作與發展。