



院長新春座談，工會代表吐心聲

行政院長劉兆玄於2月18日晚間於三軍軍官俱樂部與全國154位工會領袖舉行新春聯誼座談會，勞委會主任委員及各部會代表共襄與會。本座談會除藉由新春期間與各位工會領袖聯誼外，也希望利用這個機會傾聽各工會領袖的建言，期盼勞、資、政，攜手解決當前國內面臨之問題，讓政府施政更加貼近民心、符合民意。

開啟「雙年金、雙保障」的新紀元

劉院長致詞勉勵應邀來自全國各地的工會領袖，台灣最寶貴的資產，就是擁有一群刻苦耐勞的勞工朋友，才會有今日台灣經濟穩定發展的基礎。所以，劉院長非常謝謝各界基層勞工的付出與努力。

劉院長表示，內政部於去年10月1日施行國民年金保險後，勞委會緊接著再於今年1月1日開辦勞保年金制度，為勞工朋友們開創一個「雙年金、雙保障」的新紀元。

會中各工會代表就勞動法規、勞工權益保障、促進勞工就業與院長交換意見，讓院長了解目前全國勞工界的心聲。院長表示各工會代表所提的意見都非常具體，極有參考價值，未來各部會都會將各類建議列為施政參考。

總計全國各工會一共提出56項書面提案，提案範圍十分廣泛。會中與院長面對面溝通的提案計有十七案，大致可分為七類：



一、勞動三法已列入立院議程

有關勞動三法的修法，劉院長表示行政院已將工會法及勞資爭議處理法列入立法院本會期之優先審議法案，希望建立完整的勞動法制，讓勞工擁有完整的勞動三權。

二、就業補給站彙整失業因應政策

面對金融海嘯的衝擊，國內失業率節節攀升，行政院勞委會推動立即上工、立即充電、充電加值等方案，即成立穩定就業輔導團之輔導單位，希望在非常時期協助企業與勞工共渡難關。為了確實有效保障勞工工作權益，行政院也已將設置勞工權益基金列為重大興利計畫，保障受非法解雇之勞工的工作權益。

為了讓勞工充分了解自身的權益，勞委會從保障勞工權益角度提出勞工福利資源地圖「就業補給站」，呈現跟勞工福利、權益有關的九大項資源項目，並將其彙編成實體版及網路版的工具書。

三、外勞人數限縮

有關工會所提縮減外勞人數，增加本國勞工就業機會方面，勞委會依據98年1月10日外勞政策協商諮詢小組會議結論，決定自98年3月份起停止受理製造業三班外勞申請、限定製造業重新招募申請案外勞比例不得超過20%、整併製造業重新招募期滿案，以減少外勞引進，保障及穩定國人就業。另外也協調公共工程委員會未來在政府重大經建工程採購案上，要求業者以聘僱本國勞工勞動薪資編列預算，採購契約亦將明訂得標廠商應優先聘僱本國勞工，不得直接引進外勞。

四、降低勞保費用負擔比例待研議

有關降低勞工勞保費用負擔比例之建議，目前由政府補助被保險人之保險費負擔已達180億，負擔沉重，因事涉國家財政，影響甚鉅，必須由相關部會再做通盤研議。

五、四港合一政策分析中

建議將高雄、基隆、台中、花蓮等四港合併成立一家公司以符合精簡組織，達成國家最高利益一案，交通部已針對港埠未來組織及經營改革方向，進行策略性分析，會中相關建議也將納為重要議題積極進行研討。另外，鐵路法修正條文有關鐵路資產處理及附屬事業經營之部分，交通部法規會已審查完竣，將循法制作業程序儘速陳報行政院核轉立法院審查。

六、國公營事業機構員工釋出員額招考

有關鼓勵國公營事業機構員工提早退休，並釋出員額招考，以促進就業之建議。人事行政局已針對目前員額管制措施進行檢討，將適度鬆綁相關機關用人限制。經濟部在考量勞動基準法延長勞工強制退休年齡屆退人員減少情形，且基於經驗傳承、人力年輕化及業務需要，將建議人事行政局放寬人力回補比率至用人費60%範圍內，於下年度結束前報經行政院同意辦理回補。

七、台灣菸酒持續釋股作業

有關建議修正菸酒稅之蒸餾酒類依酒精度分三級課徵，以增加國庫稅收，財政部已研擬菸酒稅法第8條修正草案送請行政院轉立法院審議，並研擬相關說帖俾與歐美溝通，藉以推動蒸餾酒改按酒精度課稅方案。另外，台灣菸酒公司民營化釋股作業將秉持「全民釋股、員工入股」之原則辦理，以達到股權分散、員工做頭家的目的。



勞委會 施政理念的故事

各位讀者留意到了沒？在2月18日行政院劉院長傾聽勞工心聲新春聯誼座談會會場院長正後方，有個非常醒目搶眼的大正方形圖案，從右上角逆時間方向讀過來分別為「平等」、「人性」、「安全」及「尊嚴」。各位讀者如果細心一點，可以發現自勞委會王主任委員如玄去（97）年5月上任以來，勞委會的活動及文宣常常出現這樣的理念圖案。許多人免不了好奇，究竟這四個理念指的是什麼內容？乍看之下，似乎四個理念各自獨立。其實，進一步瞭解會發現彼此互相關聯，並非空洞的文字堆砌，背後反應當前勞動者處於勞資地位不對等，全球化及技術變遷對就業、勞動條件及社會保障產生衝擊，如何透過國家結合民間力量，使勞資雙方均能攜手因應，實為當前勞動政策一大挑戰。其概念來自國際勞工組織（ILO）倡導的「尊嚴勞動」（Decent Work）及我國憲法保障勞動者「人性尊嚴」的理念。

為讓讀者進一步瞭解，茲說明如次：

平等 Equity

所有勞動者享有平等機會，透過勞動生產獲取適當所得並實現自我，應消除職場上基於性別、種族、年齡、身心障礙等歧視，衡平勞資不對等地位，促進雙方對話協商，並提供弱勢者成長發展機會。

人性 Humanity

打造人性化工作環境及友善職場，從勞動中發展自我，平衡家庭與工作生活，滿足勞動者不同層次之需求。

安全 Security

建構就業安全及職場安全衛生，提供勞動者及家屬社會保障，預防職業及社會風險，安定勞動者生活，社會穩定和諧。

尊嚴 Dignity

保障勞動人權，尊重勞動者係勞動政策之主體及客體，更是經濟發展的功臣，提供勞動者發聲管道，參與社會對話，活出有尊嚴的勞動生活。



當民衆檢視馬英九總統競選政見內容，更處處可見此四大理念的存在：例如推動產業民主、勞資團體協商及社會對話機制、保留公共服務就業機會給弱勢勞工、推動彈性工時、縮短工時及育嬰津貼，達成家庭與工作生活平衡、改革勞保年金給付及失業給付等強化所得保障、降低勞工職災率等。

四大區塊整體來看，代表勞委會施政核心理念，更是勞動政策工作方向，彼此相輔相成。當前勞動政策重點在於促進勞工權益及安全並提升工作生活品質，透過積極勞動市場政策及市場活化，提升勞工就業能力及勞動參與率；並透過社會融合措施，協助弱勢者積極參與就業市場，維護其工作權益，同時有效掌握就業市場趨勢及需求，強化人力資源，提供企業所需優質人力。所以，勞委會現階段政策願景係以勞動者生涯發展觀點，為台灣勞動者打造平等、人性、安全及尊嚴的勞動生活！🍀

平等、人性、安全、尊嚴的勞動生活③階段

第①階段：進入職場前

讓勞動者在學習階段做好準備，瞭解勞動價值、勞動權益、建立正確工作倫理，並順利進入職場。

第②階段：進入職場後

- (一) 建立終身學習機制，鼓勵勞工進修訓練，強化就業能力，以因應全球化及知識經濟社會的挑戰。
- (二) 建立人性化及民主化的工作環境，包括尊重性別、年齡及種族等各種差異，強化勞工參與，打造安全的職場環境，讓勞工安心工作，合理分享經濟成果。
- (三) 建立有利女性生涯發展之友善且安全職場，保障女性勞工權益，提升婦女勞動參與率。
- (四) 使勞動者工作及家庭生活取得平衡，提昇工作生活品質。
- (五) 失業時，提供失業給付並協助再就業。預防職業災害，提供罹災勞工權益保護與生活及職業重建，協助其重返職場。
- (六) 強化勞資協商機制解決紛爭，發生勞資爭議時，保障勞工權益。

第③階段：離開職場後

退休時領取適當水準的老年退休所得，保障老年所得安全。勞委會將努力透過勞資政對話，與民間團體及地方政府建立夥伴關係，逐一落實政策，以追求勞工、企業及社會三方面均衡發展，提升勞動生活品質及福祉。