



破繭而出的瑞典 NDC 模式年金改革

國立暨南國際大學社會政策與社會工作學系 助理教授莊正中

前言

瑞典建立「從搖籃到墳墓」的社會福利制度，長久以來被譽為福利國家的典範之一。其中，公共年金制度扮演著舉足輕重的角色，提供全民普及且足夠的退休所得保障。從歷史發展的角度來看，瑞典公

共年金濫觴於1913年通過的「年金保險法」，至今已近有近百年的演進歷程。

基本上，瑞典傳統的公共年金可分為兩層，第一層是1913年開辦的定額「基本年金」（FP），其目的在提供老人經濟最

低保障；第二層則是1960年開辦的所得相關之「補充年金」(ATP)。這兩層年金的財務規劃方式都採隨收隨付(pay-as-you-go, PAYG)，並且由雇主支付保費。

過去瑞典的舊制公共年金幾乎只朝單一方向發展，亦即年金制度變成愈來愈優渥。例如，在1994年之前，瑞典公共年金提供了65%的所得替代水準，高於OECD國家的平均水準(約57%)。

雖然瑞典年金支出規模不斷擴大，並引發財務危機的隱憂，不過都一直未出現改革年金財務的討論。1990年代初期，當瑞典遭逢經濟衰退、高失業率等危機，才意識到推動重大的年金改革行動勢在必行。

在1991年底，一個由主要政黨代表所組成之年金委員會，在改革方向雖有重大歧見，但歷經兩年的爭議與妥協後，國會最終於1994年通過採行具創新精神、財務可持續性的「名義確定提撥」(notional defined contribution, NDC)改革模式。從1995年起，義大利(1995)、拉脫維亞(1996)、吉爾吉斯斯坦(1997)、巴西(1999)、波蘭(1999)、蒙古(2000)等國都相繼仿效NDC模式。

瑞典年金改革目標之一乃確保財務不受經濟與人口波動的衝擊。正如瑞典NDC改革的創建者宣稱，他們建立的方案可持續到下一個冰河時期(the next ice age)。在政治層面上，瑞典NDC改革是頗受歡迎



的，其改革過程有高達85%的國會議員都支持新制，且此共識仍持續至今日。

10餘年來，瑞典實施NDC年金改革使其未來支出大幅縮減，證實NDC模式是維繫年金財務永續性的有效模式。例如，在改革前年金支出預估於2025年前將達GDP的25%，新制年金的支出在2000年至2050年間卻低於GDP的11.4%。再者，舊制年金的提撥率在2025年前預估將提高到30%，反觀新制年金的提撥率卻可永久控制在18.5%。

根據世界銀行2006年出版的《年金改革—非儲備的確定提撥(NDC)方案之



議題與前景》(Pension Reform: Issues and Prospects for Non-Financial Defined Contribution (NDC) Schemes) 報告書指出，NDC年金（特別是瑞典模式）可成為各國年金改革的重要參考策略。

另外，世界銀行社會保障主任赫爾曼（Holzmann）和瑞典社會保險署研究室主任巴默（Palmer）亦認為，正當世界各國正在為其公共年金擬定永續制度之際，NDC是一個可行的年金改革策略。這項模式將可減輕各國人口和經濟的壓力，避免增加未來的工作者的負擔。

由此可見，瑞典NDC達成年金財務永續性的成功經驗，頗值得台灣年金改革之參考。

新制度內涵

新制年金仍適用全體國民，主要以NDC模式的「所得年金」（income

pension）為基礎（取代舊制的ATP），且輔以（完全提撥的）「保費年金」（premium pension）以及（稅收支付的）「保障年金」（guarantee pension）。由於舊制年金被全新制度所取代，以至於用「改革」一詞來形容這過程，還可能造成某種程度的誤導。

新制公共年金的總提撥率為18.5%，由勞資分擔各半，但僱員提撥金額之計算基礎有一定的薪資上限，而雇主則以全部薪資為計算的基礎。所得年金與保費年金的退休年齡具有彈性的，從61歲開始即可提出申請。根據2003年出版的年金制度報告書，瑞典的公共年金約占退休老人的主要收入的75%。

以下將針對新制主要內涵進行探討。

一、保障年金

保障年金取代舊制的基本年金與年金補充，為老年居民提供最低收入保障，以補充NDC在所得重分配功能上的不足。保障年金的請領年齡是65歲，條件是居住該國滿3年以上之居民。保障年金給付金額主要依婚姻狀況與居住年數（全額為40年以上）而定，並隨物價變動調整。

在2008年保障年金提供領取低額NDC年金者，其最高金額約為平均總薪資的25%（以1938年後出生的單身老人為例），且可同時獲得住屋津貼。2009年有42%的退休者（大多是與勞動市場較少連結的女性）可以獲得此項補貼。



二、所得年金

所得年金主要為16歲以上勞工提供個人名義帳戶，每年計算其所獲得的「年金權」(pension rights)作為未來計算給付的依據。其中，NDC帳戶內僅是名義上的(notional)記錄其所提存的金額，但卻無實際資金在內。再者，年金權係連結於平均薪資成長率，至於退休給付則依當年平均薪資成長率減去1.6%（固定的調整參數），以自動平衡提撥者與退休者之變化。

另外，NDC提供「虛擬提撥」(imaginary contribution)的設計，賦予符合資格者的個人帳戶如同「真實」提撥般的記錄，其主要目的是減少民眾未來對保障年金的需求。這些特殊對象包括失業、養育兒女（直至滿4歲）、生病、失能、服

兵役以及接受高等教育等特殊因素退出勞動市場者。

三、保費年金

保費年金是瑞典年金改革的重要組成，主要採行（實帳）確定提撥的個人帳戶模式，且依據個人的風險偏好來選擇投資，以獲取高額報酬。在經過公營「保費提存年金管理局」（Premium Pension Authority, PPM）所核定約800檔基金中（所有在瑞典註冊的基金公司都可參與保費年金計畫），個人可自行選擇至多5檔基金，或由國家基金公司代為操作。保費年金的法定給付年齡為61歲，並強制以年金形式提領。

四、自動平衡機制

瑞典獨創複雜的「自動平衡機制」(automatic balancing mechanism)以確保年金「潛藏債務」(liability)不會超過其「資產」，以確保資產與潛藏債務之長期平衡。就計算公式而言，資產方面包括提撥金額的資本化價值和儲備金的現值。年金的債務反映的是當年度的潛藏債務總額的現值。年金財務狀況可藉由該機制的「平衡率」(balance ratio)來調節名義帳戶的內部報酬率(internal rate of return)（非依市場表現）。其計算公式為：

$$\text{平衡率} = (\text{提撥金額的資本化價值} + \text{儲備金}) / \text{潛藏債務}$$

假若平衡率為1（即資產和債務相等），這意味著NDC制度處於財務平衡狀態。在正常情況下，當年勞工的年金權以



及當年退休者給付隨平均薪資增長率而調整。當平衡率低於1（年金潛藏債務超過資產）時，自動平衡機制將啟動，將年金權以及給付指數都調低於平均薪資增長率，直到年金財務恢復平衡為止。

例如，瑞典2008年遭逢金融海嘯衝擊，所有年金基金（NDC儲備金、PPM以及職業年金）規模銳減，導致NDC儲備金在2008年的投資報酬率為-21.6%。不過，透過啟動自動平衡機制，成功避免因調高提撥率或削減給付可能引發的政治風暴。

學者Eskil Wadensjo認為，瑞典福利國家至今仍然是完美無缺的。即使是為了因應1990年代初期的經濟危機，瑞典年金制度進行了大幅度的轉變，使得年金給付不如從前優渥，但其給付水準仍是不遜於其他福利國家。

瑞典NDC改革對我國之啓示

台灣勞工保險的老年給付自2009年將「一次金」改為「年金制」，提供勞工更周全的保障，但也面臨到極大的財務挑戰。根據《98年勞工保險普通事故保險費率精算及財務評估》報告，勞保基金將在2031年用罄，2040年負債將達3.02兆元，到2085年更將高達100.6兆元。若在現制下要維持財務平衡，保險提撥率必須從現行（2012年）的7.5%調高到23.84%。面對勞保的龐大潛藏債務。

由上可知，瑞典改革有許多經驗值得台灣借鏡，茲提出幾點思考方向如下：

一、去政治化改革策略

根據Lucy Kok與David Hollanders的研究認為，瑞典成功因素乃基於保障所有世代利益（包括未來世代）之前提下，透過「年金改革過程」與「年金制度」的去政治化改革策略，建立民衆的信賴與參與。

首先，將「年金改革過程」的去政治化作法如下：

1. 年金改革工作團隊應涵括所有政黨，且排除特殊利益團體（例如，工會與老年組織）。
2. 籌備年金改革須避開選舉期間，免得年金改革成為選舉的議題。一旦年金改革的程序去政治化，即可保障年輕世代與未來世代的利益。

其次，將「年金制度」的去政治化作法如下：

1. 為避免世代間利益衝突，應確保各世代（包括未來世代）的終身提撥金額大致與年金給付金額相等，即可避免特定團體透過政治動員影響年金改革。





2. 透過自動平衡機制建立年金財務可持續性，並形成政治信任。特別是當潛藏債務超過儲備金時可啟動財務平衡措施，可避免政府介入，使得未來數十年間都可維持財務的可持續性。

二、特殊對象補助提撥金

瑞典在NDC改革中，包括了兩項增進社會正義與連帶責任之重要舉措。首先，保障年金為低收入勞工（包括失業風險高者）提供最低收入保障，以補充NDC在所得重分配功能上的不足。其次，所得年金中的虛擬提撥設計，針對許多因特殊因素退出勞動市場者的補助設計，例如，失業、養育兒女（直至滿4歲）、生病、失能、服兵役以及接受高等教育等，亦值得台灣之參考借鏡。

三、建立自動平衡措施

財務的自動平衡機制考量人口結構及經濟狀況對改善年金財務具深遠的影響力，是瑞典NDC制度設計上的重點。為減少由人口變動帶來的財務波動，傳統年金

給付基準的調整上，可在既有之PAYG基礎年金上，加入「壽命指標」與「扶養比調整係數」（僅牽涉到老年扶養比之變動）兩項自動調整的要素。這兩項指標對年金長期財務影響是較為顯而易見，被採納之可能性較高。更重要的是，自動調整機制是具體可行，且可免除執政者日後重複修法之爭議。這種做法與瑞典在計算年金所考量的係數頗為相似，將有效的舒緩社會安全的潛藏債務的給付壓力。

總而言之，瑞典NDC模式年金在實務上已達成財務可持續性之目標，但最大的關鍵仍是各國對福利意識形態的偏好與執行力的落實。如何獲取經驗，考量文化差異及晚近財經環境，訂定符合台灣個別需要之制度，正考驗著決策者與立法當局的智慧。☉



美國因勞動關係所生之債權 受清償優先性相關規定初步研析

勞委會駐美國代表處經濟組秘書 黃耀滄



國際勞工公約

國際勞工公約第95號第11條規定：
一、事業破產或依法清算時，其所僱用之工人，應列為特別優先清償債權人，此項特別優先清償範圍，得就其在破產或依法清算以前服務期中之應得工資，以法規決定之，或就其一定數額以下之工資，以法規決定之；二、凡屬特別優先清償債務之

工資，應在普通債權人平均分配資產主張確立之前，全部清償之；三、凡屬特別優先清償債務之工資，與其他特別優先清償債務之優先順序，應以法規規定之。從而，企業破產或依法清算時，依國際勞工公約規定，其所僱用勞工在工資方面應享有特別優先清償債權人的地位，其優先順序各國應以法規規定。

美國聯邦破產法

依據美國聯邦破產法（United States Code Title 11 Bankruptcy, 11 U.S.C.）規定¹，當公司申請清算時，法庭將會任命一位破產財產管理人（Trustee），此管理人將進行企業關閉作業，出售企業資產，並將出售所得收益分配給債權人，最後解散公司。債權人於清算期間無法從企業收回資金，這些債權無論是現在或將來到期，債權人之債權（Claims）必須通過破產程序執行。清算財產債權人之間的分配遵循「絕對優先權原則（Absolute Priority Rule, APR）」，只有在債權人得到足額償付後，股東才能得到償付，而且只有較高等級之債權人得到足額償付後，較低等級之債權人才能自剩餘款得到償付；但在債權人之前還存在更高級別之優先權。美國聯邦破產法規定十種費用或無擔保債權享有優先權，其優先順序茲簡述如下²：

一、第一順序：

（一）聲請破產（the Filing of the Petition in a Case）之前，債務人之配偶、前配偶、子女或該子女之父或母、合法監護人或負責親屬等被允許之無擔保扶養費債權（Allowed Unsecured Claims for Domestic Support Obligations），不論該債權是由其申報或由政府單位代為申報，應列為第一順序。

（二）被指定或選任之受託人或破產管理人（Trustee），其支出之相關管理費用（Administrative Expenses）。

二、第二順序：

11 USC § 503及Title 28 Chapter123規定之行政管理費用（Administrative Expenses）。

三、第三順序：

依11 USC § 502規定於非自願性（Involuntary）破產時，從破產開始至指定受託人為止之期間，債務人於正常經營活動、一般財務或交易過程（the Ordinary Course of the Debtor's Business or Financial Affairs）中所形成之債權。

四、第四順序：

1. 工資或佣金報酬（Wages, Salaries or Commissions），包括個人休假、資遣費與病假時應獲得的工資，但僅限於破產聲請提出前或債務人歇業前（以發生在前者為準）180天內發生者，每人數額不超過10,000美元的工資（依11 USC § 104規定，本項工資限制應每三年依消費者物價指數調整，目前為11,725美元）。
2. 於破產聲請提出前或債務人歇業前（以發生在前者為準）十二個月，個人或一人公司（a Corporation with only 1 Employee）以獨立承包商商

1 請參閱 http://uscode.house.gov/download/title_11.shtml

2 11 USC § 507



(Independent Contractor) 方式出售貨物或服務等以維持債務人之經營之佣金最少75%之金額。

五、第五順序：

受僱人福利方面之債權 (Claims for Contributions to an Employee Benefit Plan)。本項債權僅限於破產聲請提出前或債務人歇業前 (以發生在前者為準) 180 天內發生者，且不得超過適用該福利方案之受僱人數乘以10,000美元之數額 (依11 USC § 104規定，本項數額應每三年依消費者物價指數調整，目前為11,725 美元) 或應少於給付前款 (第四順序) 受僱人之金額加上該受僱人於其他福利方案自付額之總合。

六、第六順序：

從事糧食生產者或美國漁夫的債權。

七、第七順序：

債權人在破產聲請提出之前，為自己、家人或家庭使用 (for the Personal, Family, or Household Use)，購買、租賃財產或購買服務而支付定金 (Deposit)，但債務人未交付標的物或提供服務，債權人請求返還定金的債權。每人債權數額以1,800 美金為限 (依11 USC § 104規定，本項數額應每三年依消費者物價指數調整)。

八、第八順序：

相關法律規定範圍內之政府稅捐等債權。

九、第九順序：

債務人委託聯邦保管單位 (或被此單位取代者) 保管資本之費用。

十、第十順序：

債務人因違法使用酒精、毒品或其他違法物品之駕駛而造成死亡或受傷之債權。

州政府有關工資優先清償政策

有關優先權之性質、效力、範圍等事項，非僅由聯邦法律規定，各州得依政策需求由州法進一步規範，而因勞動關係所生之債權，多以工資等優先權之規定為主。

一、工資請求權順序

依據前述美國聯邦破產法規定，雇主破產時，包括休假、資遣費與病假時應獲得的工資等工資報酬有優先清償權，大部分州法律亦有類似規定。例如堪 斯州 (Kansas Statutes, Chapter 44, article 3, section 312)、亞歷桑那州 (Arizona Revised Statutes, title 23, 354)、愛達荷州 (Idaho Statutes, title 45, 602)、印第安那州 (Indiana Code, title 22, article 2, Chapter 10, 1)、羅德島州 (Rhode Island General Laws, title 28, 14-6.1)、猶他州 (Utah Code, title 34, Chapters 26, 1)、華盛頓州 (Revised Code of Washington, title 49, Chapters 56, 010) 等州法勞動章節均有相關規定。



二、適用範圍

由於部分職務必需對企業破產負責，故部分州法排除該等特定職務者之工資受到優先清償之保護，不得成為「享有優先權的債權人（Privileged Creditors）」，例如猶他州法 § 34-26-1 條規定，任何雇主、企業所屬之高階人員、總經理、執行長、管理人員或共同雇主，不得享有工資清償優先權³。另印第安那州則定義適用優先權之員工（Employees）包括無論按月或按年契約進用之旅行推銷員（Travel Salesmen）、旅行經紀人（Traveling Agents）、製造商代理人等（Manufacturers' Agents）⁴。

三、計算期間限制

工資債權優先權可請求之工資計算期間在大部分州法有相關規定（Reference Period），可能在破產程序啟動前或啟動後開始計算。僅規定優先權計算期間限制者例如堪斯州（§ 44-312）規定工資優先權可請求工資為六個月，猶他州（§ 34-26-1）規定工資優先權可請求工資則為五個月。

四、多重限制

依據前述美國聯邦破產法規定，工資債權受清償之優先權限於破產聲請提

出前或債務人歇業前（以發生在前者為準）180天以內發生者，每人數額不超過11,725美元，但部分州之州法亦有其他不同規定，例如華盛頓州規定每人60天以內或不超過100美元之工資有優先權（§ 49-56-010）、印第安那州規定每位勞工三個月以內或不超過600美元之工資有優先權（§ 22-2-10-1）、亞歷桑那州規定60天以內且不超過200美元之工資有優先權（§ 23-354）、愛達荷州規定60天以內或不超過500美元之工資有優先權（§ 45-602）、羅德島州規定三個月以內且不超過300美元之工資有優先權（§ 28-14-6.1）。

結論

企業破產或倒閉時，美國聯邦破產法規定之工資清償優先權並非第一順位，但仍在稅捐債權等不同優先權之前，顯見美國聯邦政府對於勞動關係所生債權之優先性甚為重視。惟若從各州州法相關規定視之，各州對於工資債權優先性之適用範圍、計算期間及給付金額等仍有諸多不同規定或限制，對於勞工因企業關廠倒閉時之保障恐仍有待加強之處。☹

3 UC § 34-26-1: "...No officer, director, or general manager of a corporation employer or any member of an association employer or partner of a partnership employer is entitled to this preference.

4 IC § 22-2-10-1 後段: the term employees as used in this section shall include traveling salesmen, traveling agents and manufacturers' agents, whether they are employed under monthly or yearly contracts or otherwise.



附錄 美國部分州法對工資清償優先權相關條文 (重點摘譯)⁵

| 地區 | 條款 | 內容 |
|----------------------|-------------|--|
| 堪薩斯州 (Kansas) | § 44-312 | <p>破產時受僱人之工資優先權 適用本州法律之破產管理人或企業及個人，於分配債權時，排除企業高階人員，勞工或受僱人六個月內之工資，優先於其他任何債權。</p> <p>Preference of wages of employees in insolvency. That whenever a receiver shall be appointed of the estate of any corporation, copartnership, or individual, under the laws of this state, or whenever any corporation, copartnership or individual shall make a general assignment for the benefit of the creditors of such corporation, copartnership, or individual, the wages due to all laborers or employees other than officers of such corporation, accruing within the six months immediately preceding such appointment of a receiver or such assignment, shall be preferred to every other debt or claim against such corporation, copartnership, or individual, and shall be paid by the receiver or assignee of such corporation, copartnership or individual from the moneys thereof which shall first come into the hands of such receiver or assignee.</p> |
| 猶他州 (Utah) | § 34-26-1 | <p>優先權的期限和條件 企業或個人不論於自願性或非自願性破產時，工人、職員、推銷員或事務員等於五個月內的勞動所得有優先權，該等人員享有優先清償債權人身份。企業高階人員、總經理、執行長、管理人員或共同雇主，不得享有此優先權。</p> <p>Extent and condition of preference. If any property of any person is seized through any process of any court, or when his business is suspended by the act of creditors or is put into the hands of a receiver, assignee, or trustee, either by voluntary or involuntary action, the amount owing to workmen, clerks, traveling or city salesmen, or servants, for work or labor performed within five months next preceding the seizure or transfer of the property shall be considered and treated as preferred debts, and the workmen, clerks, traveling and city salesmen, and servants shall be preferred creditors, the first to be paid in full. If there are not sufficient proceeds to pay them in full, then the proceeds shall be paid to them pro rata, after paying costs. No officer, director, or general manager of a corporation employer or any member of an association employer or partner of a partnership employer is entitled to this preference.</p> |
| 華盛頓州 (Washington) | § 49-56-010 | <p>破產時之工資優先權 清償債務或於破產程序時，礦工、技工、推銷員、事務員、職員或受僱勞工，每人 60 天以內或不超過 100 美元之工資享有優先權，應優先於其他任何債權前給付。</p> <p>Priority of wages in insolvency. In all assignments of property made by any person to trustees or assignees on account of the inability of the person at the time of the assignment to pay his or her debts, or in proceedings in insolvency, the wages of the miners, mechanics, salespersons, servants, clerks, or laborers employed by such persons to the amount of one hundred dollars, each, and for services rendered within sixty days previously, are preferred claims, and must be paid by such trustees or assignees before any other creditor or creditors of the assignor.</p> |

5 資料來源：各州政府相關網站。

| 地區 | 條款 | 內容 |
|--------------------|-------------|--|
| 印第安那州 (Indiana) | § 22-2-10-1 | <p>債權人之分配；破產；推銷員 從事製造、機械、農業、商業、營造之任何企業或個人，於停止營業時積欠勞工或受僱人三個月以內或不超過 600 美元之債務者，該等勞工或受僱人享有優先清償債權人地位，應第一優先全額清償。所稱受僱人員包括無論按月或按年契約進用旅行推銷員、旅行經紀人、製造商代理人等。</p> <p>Assignments for benefit of creditors; bankruptcy; salesmen Sec. 1. Hereafter, when the property of any company, corporation, limited liability company, firm or person, engaged in any manufacturing, mechanical, agricultural or other business or employment, or in the construction of any work or building, shall be seized upon any mesne or final process of any court of the state, or where their business shall be suspended by the action of creditors or put into the hands of any assignee, receiver, or trustee, then in all such cases the debts owing to laborers or employees, which have accrued by reason of their labor or employment to an amount not exceeding six hundred dollars (\$600) to each employee, for work and labor performed within three (3) months next preceding the seizure of such property, shall be considered and treated as preferred debts and such laborers or employees shall be preferred creditors and shall be first paid in full, and if there be not sufficient to pay them in full then the same shall be paid to them pro rata, after paying costs; however, the term employees as used in this section shall include traveling salesmen, traveling agents and manufacturers' agents, whether they are employed under monthly or yearly contracts or otherwise.</p> |
| 亞歷桑那州 (Arizona) | § 23-354 | <p>雇主破產或死亡時之工資優先權 A. 清償債權或進行破產程序時，銷售員、職員、債務人或破產人所僱用之勞工，每人於 60 天以內不超過 200 美元之工資享有優先權，應優先於其他任何債權前給付。 B. 雇主死亡時，受僱人之工資清償順序在喪葬費用、最後的醫療費用、資產管理以及配偶、未成年子女生活所需限額費用之後，並優先於其他請求權前給付。</p> <p>Preference of wages in insolvency proceedings or upon death of employer A. In assignments of property for benefit of creditors or in proceedings in insolvency, the wages of salesmen, clerks or laborers employed by the debtor or insolvent, to the amount of two hundred dollars each for services rendered within sixty days previous to such assignment or insolvency proceedings, are preferred claims and shall be paid by the trustee, receiver, or assignee before any other creditor is paid. B. Upon the death of an employer, such wages of such employees rank in priority next after the funeral expenses, expenses of the last sickness, the charges and expenses of administering upon the estate and the allowance to the surviving spouse and infant children, and shall be paid before any other claims against the estate of the deceased person.</p> |





| 地區 | 條款 | 內容 |
|---|-------------|--|
| 愛達荷州 (Idaho)  | § 45-602 | <p>工資請求權 受僱人之工資享有優先權。任何財產管理人分配財產或進行破產程序時，受僱人 60 天內或未超過 500 美元之工資享有優先權，應優先於其他任何債權前給付。</p> <p>CLAIMS FOR WAGES Wages of employees preferred. In all assignments of property made by any person to trustees or assignees, or in proceedings in insolvency, an employee's wages for services rendered within sixty (60) days preceding such assignment, not exceeding five hundred dollars (\$500), is a preferred claim, and must be paid by such trustees or assignees before any creditor or creditors of the assignor or insolvent debtor; provided, that whenever any such employee has filed a notice of lien against any property of the assignor, the employee may elect between the provisions of this section and the employee's lien.</p> |
| 羅德島州 (Rhode Island) | § 28-14-6.1 | <p>雇主為受破產管理狀態或進行破產程序時之工資優先權 雇主依州法進行破產、重組或類似程序之財產分配時，每人三個月以內且未超過 300 美元之積欠工資或報酬，其優先權依聯邦破產法第 101 條之工資順序規定。</p> <p>Priority of wages due from employer in receivership or insolvency proceedings. In the event of any distribution of an employer's assets pursuant to an order of any court under the laws of this state, including receivership, assignment for benefit of creditors, adjudicated insolvency, composition, or similar proceeding, the wages or compensation earned and unpaid not exceeding three hundred dollars (\$300) to each wage earner earned within three (3) months of the commencement of the proceeding shall have the same priority in advance of payment of dividends to creditors as is given to wages under the federal Bankruptcy Act, 11 U.S.C. § 101 et seq. That amount shall be paid as soon as sufficient sums are available, to employees entitled to the same according to the records of the employer; the employees being relieved of the necessity of filing claims with the receiver, assignee, or trustee unless the amount payable as shown on the books of the employer is not acceptable to any employee, in which case, the employee shall file his or her claim in the same manner as other creditors of the employer.</p> |

