



# 大學生打工調查統計分析

廖秀梅

由於國內社會環境的變遷及服務產業的蓬勃發展，大學生利用寒暑假期間或課餘時間從事打工，已日趨普遍及多元化，其勞動條件及相關權益是否受到保障，值得關切。

為瞭解大學生打工比率及其勞動條件、勞動權益、就業安全等實況，行政院勞工委員會特於今(95)年8、9月間針對大學院校日間部學生辦理「大學生打工狀況調查」，以住宅電話號碼簿為母體，作電話抽樣調查，計回收有效樣本3,733個，在95%信心水準下，抽樣誤差±1.6個百分點。謹就調查結果摘述如次：

一、打工比率：在過去一年大學生有打工經驗者占40.4%，較教育部93年辦理之「大學生學習及生活意向調查報告」打工比率36.8%為高。其中女性大學生打工比率42.9%，高於男性之37.9%；私立學校大學生打工比率為43.2%，高於公立學校之35.3%；大二、大三學生打工比率較高，分別為45.0%及46.7%。

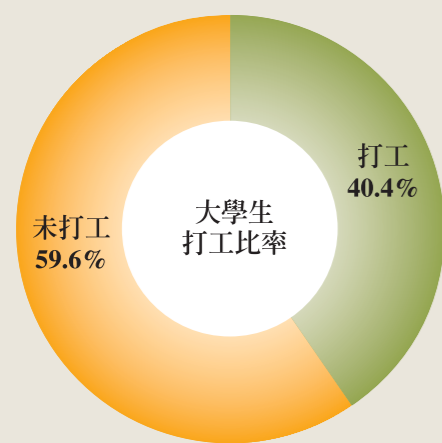
二、打工期間(複選)：打工之大學生在暑假打工之比率最高，達83.8%，寒假打工為46.9%次之，學期中打工為46.5%。

三、打工原因(複選)：大學生打工之原因以賺取零用錢之比率53.7%為最高，不願賦閒在家23.0%次之、吸取社會經驗17.4%居第三、分擔家計15.2%、繳學費13.2%、存錢5.9%。

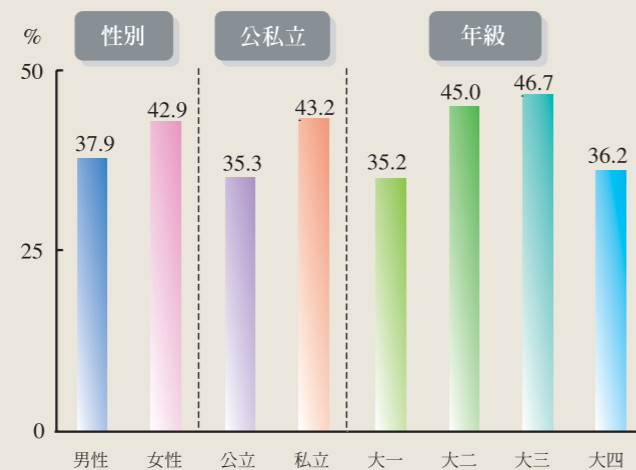
四、打工工作與所學相關性：大學生打工之工作內容與在校所學完全無相關占68.1%，略有相關占19.3%，高度相關占12.4%；雖然打工與學校所學相關性不高，但認為對未來職業生涯發展很有幫助者占25.0%、稍有幫助者占56.6%、無太大幫助者占9.8%、完全無幫助者占7.1%，顯示打工經驗對未來職涯發展還是有幫助的。

五、打工對課業之影響：大學生花時間打工，但認為不影響課業的占75.9%，認為有正面影響者占7.3%、認為有負面影響者占14.7%。

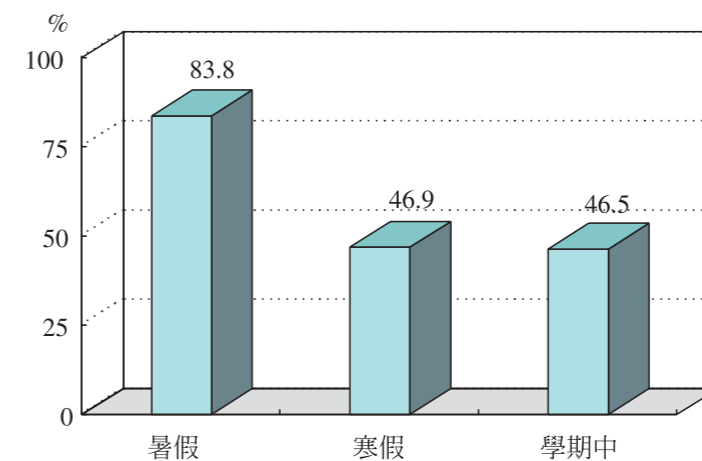
圖一、大學生打工情形



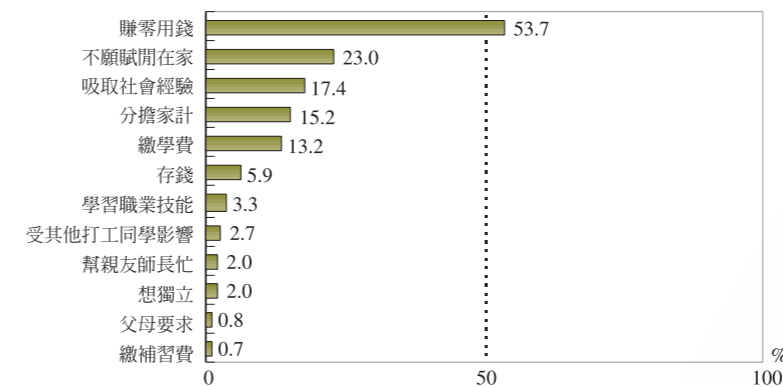
圖二、大學生打工比率



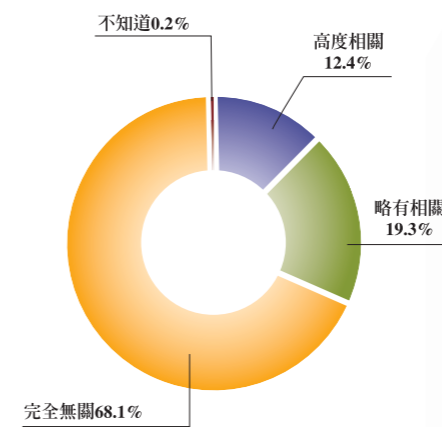
圖三、過去一年打工學生之打工期間(複選)



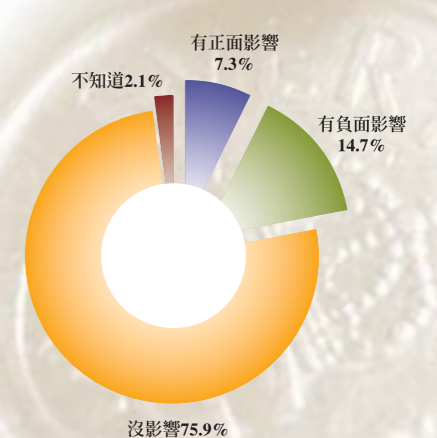
圖四、大學生打工原因(複選)



圖五、打工工作與學校所學相關情形



圖六、打工對課業之影響





六、打工之負面經驗（複選）：大學生打工期間沒有遭到負面經驗者占82.6%，曾經有遭到負面經驗者占17.4%，主要以惡意扣工資占5.6%最高、不准請假占5.1%次之、領不到薪水占3.8%、性別歧視占2.6%、惡意解僱占2.4%。

七、打工所得之用途（複選）：大學生打工所得之用途以儲蓄占45.4%最高，零用錢占42.2%、作為生活費用占37.5%、繳學費占14.5%、貼補家用占6.5%。

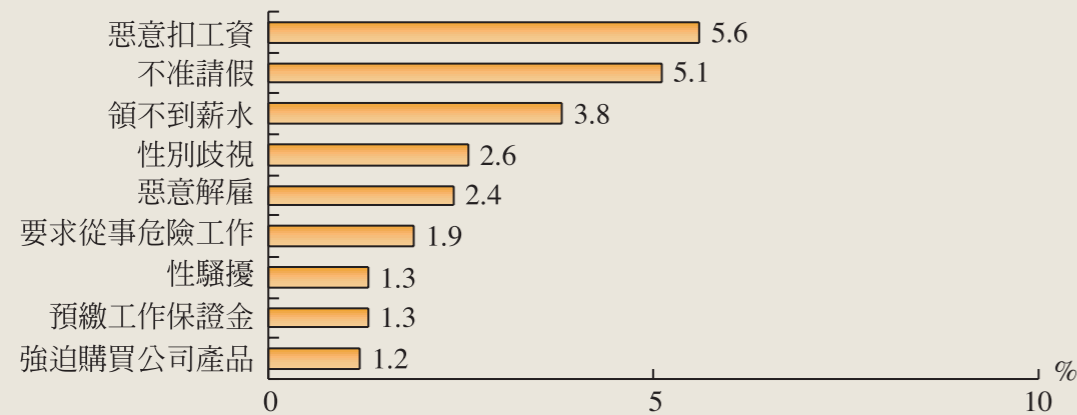
八、打工場所：大學生打工之場所九成集中在民營企業，其中以速食店/飯店餐廳/飲料店占26.4%較高，補習班/安親班占13.8%次之，其餘依次為超商商店占12.6%，工廠占9.0%，一般公司行號7.1%，大賣場/百貨公司占7.0%（其餘詳如圖九）。

九、打工職類：大學生打工之職類以餐飲服務生及雜工占21.5%最高、家教或課輔老師占13.9%、行政助理或文書處理員占11.4%（其餘詳如圖十）。

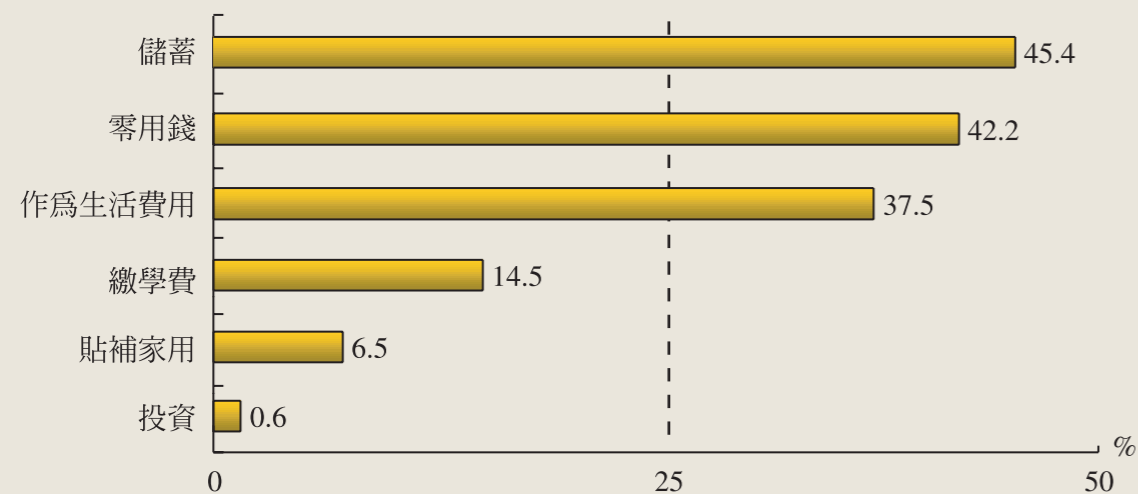
十、打工之薪資制度：打工之薪資制度以時薪制占多數達79.2%，其次為日薪制占10.5%、月薪制占7.0%、按件計酬制占1.9%；就時薪制而言，以家教351元為最高、補習班或安親班133元次之、一般公司行號108元居第三，最低時薪為超商商店81元；另各種薪資制度之平均每月收入分別為時薪制10,915元，日薪制14,697元，月薪制16,181元。

十一、打工大學生投保情形：打工大學生之事業單位為其投保勞工保險占34.8%、全民健康保險占15.8%，投意外險占3.5%，投團體保險占2.0%。有提撥勞工退休金占12.9%，綜上顯示事業對打工學生之權益保障仍需持續宣導加強。

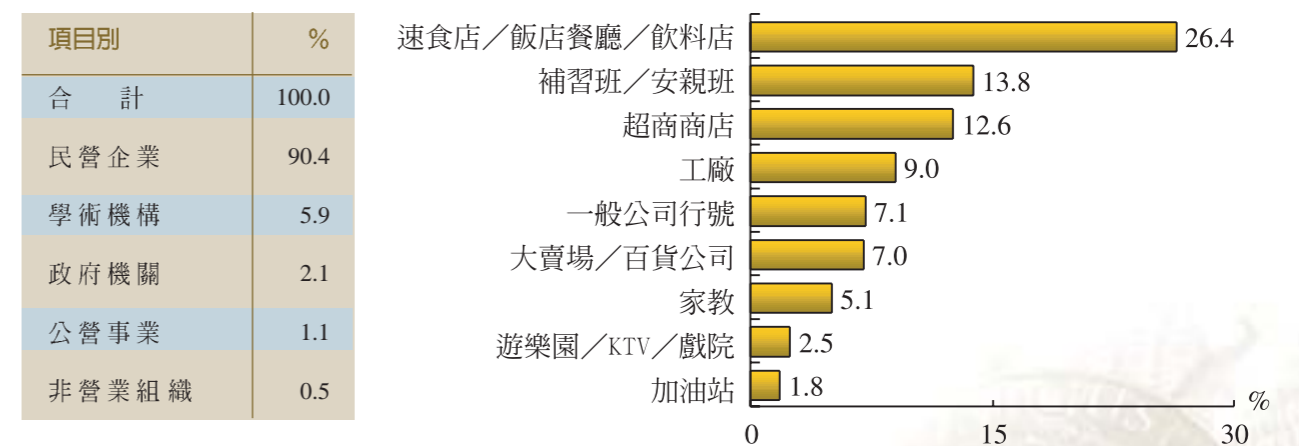
圖七、打工之負面經驗（複選）



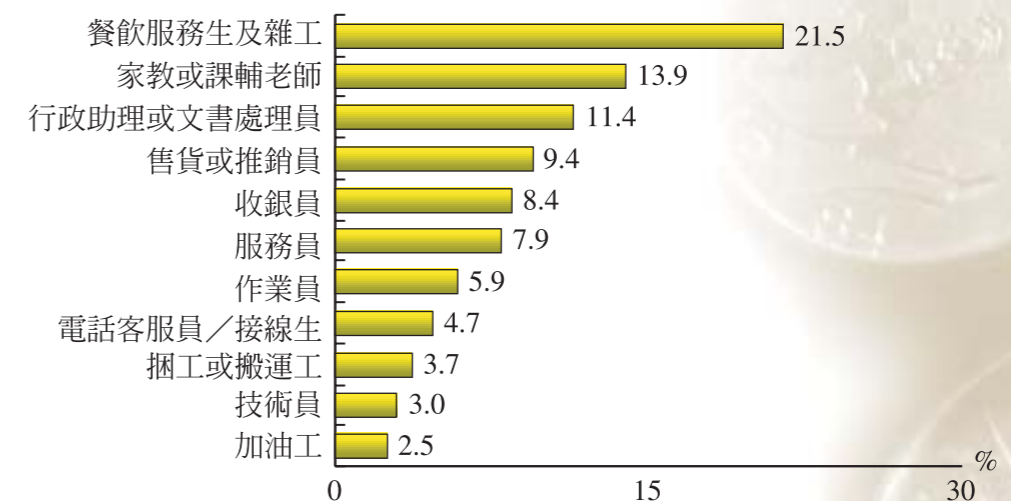
圖八、打工所得之用途（複選）



圖九、打工場所

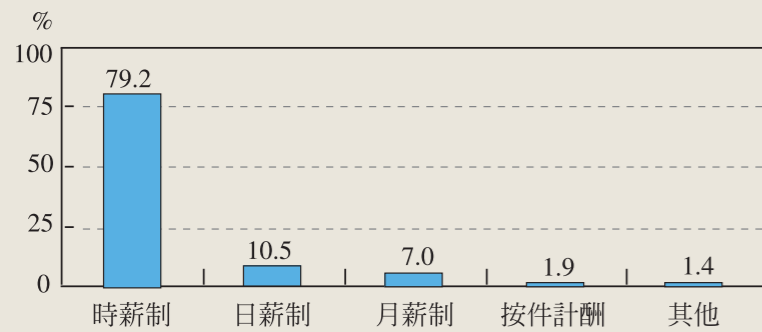


圖十、打工職類



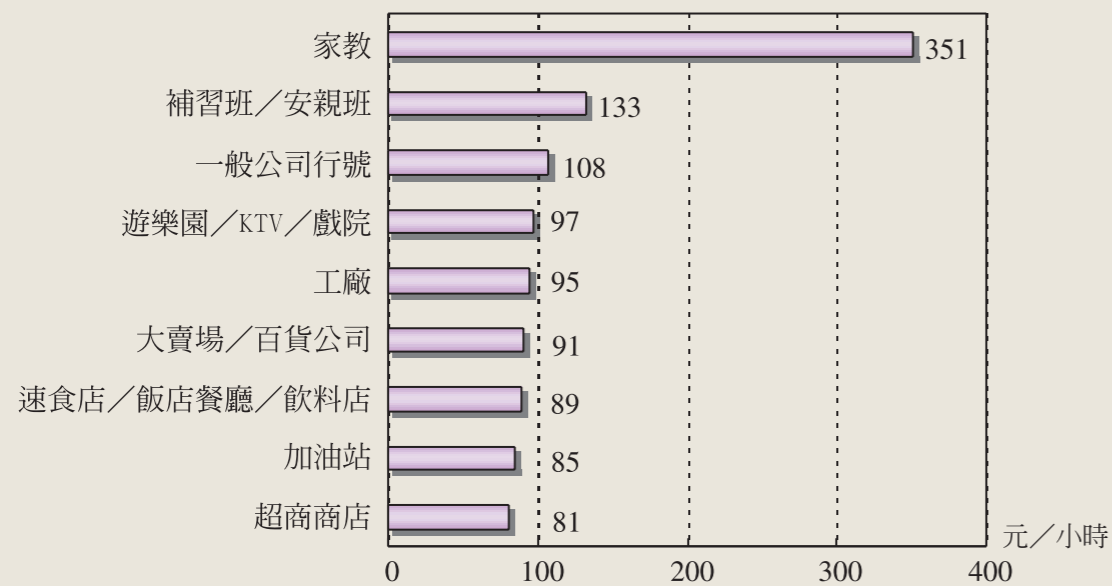


圖十一、大學生打工之薪資制度

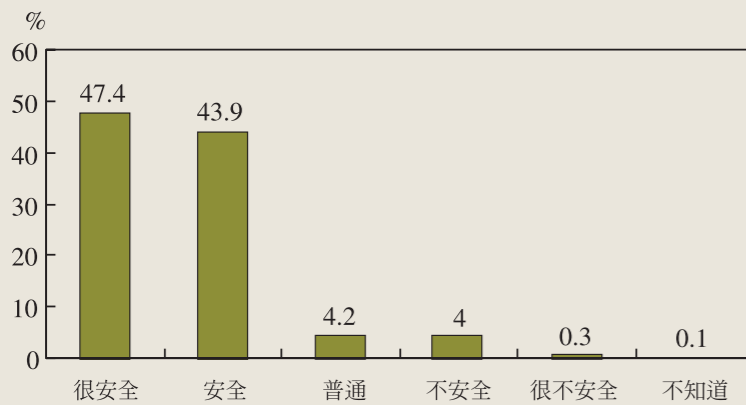


十二、打工環境是否安全：由於打工之大學生大多從事服務業，打工環境相對安全，認為打工環境安全及很安全者合占91.3%、不安全及很不安全者合占4.3%，需加強自身工作安全之維護。

圖十二、每小時薪資（時薪制）



圖十三、打工環境是否安全



十三、打工之職災情形：過去一年曾因打工而受傷之大學生占20.0%，其受傷後之處理以小傷自行敷藥占15.2%較多。

十四、希望政府提供之協助（複選）：打工之大學生希望政府提供之協助以訂定最低工資標準占61.5%最高、提供打工機

會占57.8%次之、提供打工資訊占57.5%再次之、提供申訴管道或專線占32.7%居第四。

十五、希望政府提供未來就業之協助（複選）：打工之大學生希望政府提供未來就業之協助以外語訓練占55.8%最高、輔導考取證照46.7%次之、提供工作技能訓練39.8%、提供電腦訓練36.2%、提供就業資訊33.9%。

十六、為保障大學生打工權益及提供必要之協助，本會勞保局今年至校園展開「勞保深耕計畫」對學生開講活動，共辦理170場次之「勞動保障宣導會」，用淺顯圖表及電腦簡報解說給學生聽。並提

表一、平均每月收入

單位：元

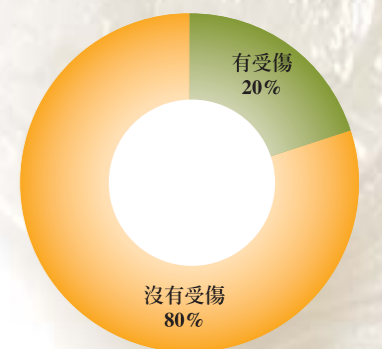
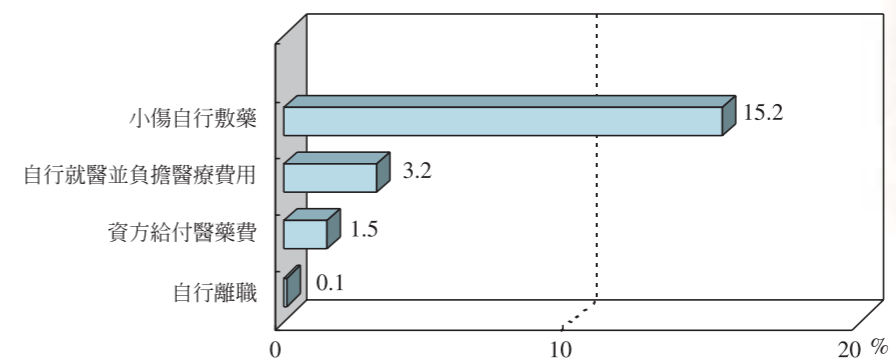
項目別	時薪	日薪	月薪
總計	10,915	14,697	16,181
男性	11,693	15,610	17,664
女性	10,233	13,459	14,532

表二、雇主為打工學生投保情形

單位：%

項目別	總計	
合計	100.0	
有投保 (複選)	小計	38.0
	勞保	34.8
	健保	15.8
	意外險	3.5
團體保險	2.0	
沒有任何保險	40.7	
不知道	21.3	

圖十四、因打工而受傷情形





# 青年勞工(30歲以下)就業狀況調查

曾立瑋

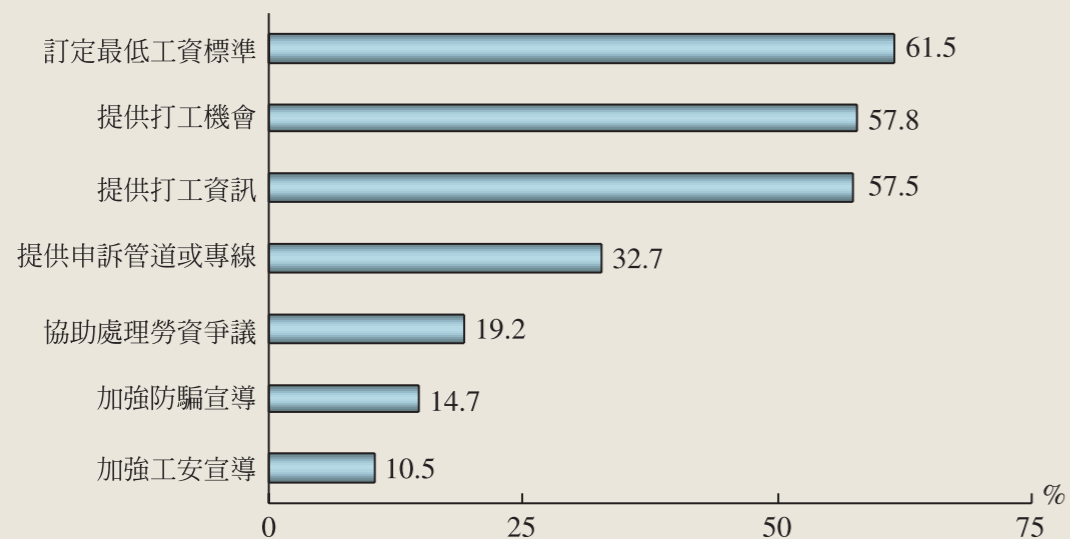
醒打工必記「要幫你投勞保、要提撥勞退金」

為提供學生打工機會訊息，本會網站「全國就業e網」建置青少年打工專區，提供各種「工

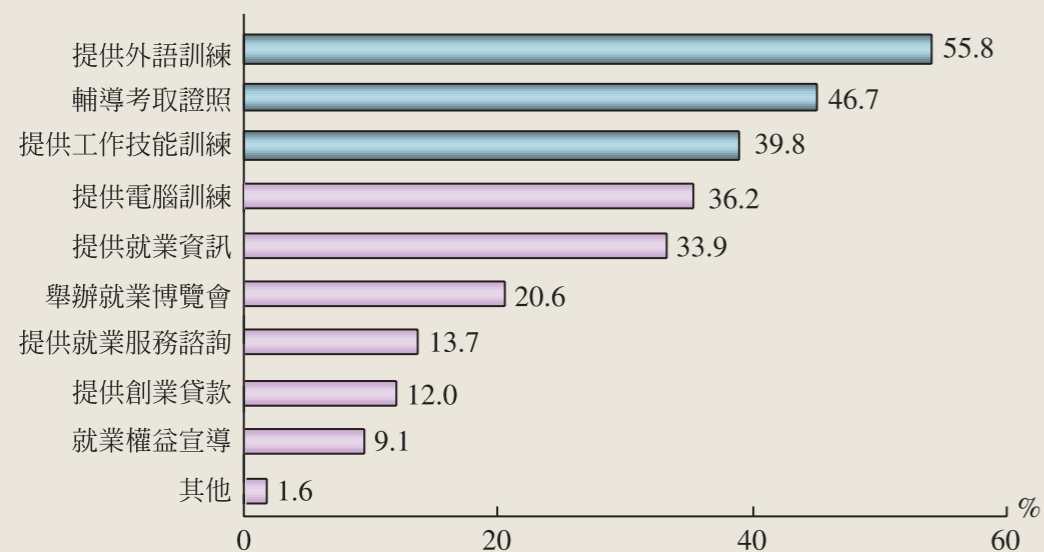
讀快訊」及「打工小叮嚀」訊息，並設免費電話專線0800-777-888提供必要之協助。

(本文作者 行政院勞工委員會統計處專員)

圖十五、希望政府提供之打工協助 (複選)



圖十六、希望政府提供未來就業之協助



青年是國家發展的重要資產，也是未來提升國家競爭力的潛在人力資源。面對全球競爭與知識經濟的新趨勢，各國莫不積極檢視青年就業政策，以有效協助青年順利進入職場，提供優質及有競爭力之青年勞動力。

青年就業有一低一高的現象，即勞參率低、失業率高，我國青少年15歲至24歲大多在求學階段，青少年勞參率的比率偏低，復以近年來高等教育普及，青少年就學年限延長，致勞參率呈逐年遞減現象，惟25歲至29歲則有八成以

上踏入職場，勞參率呈大幅上升。如與各國比較，歐美國家因打工風氣較盛，且先工作再求學者亦甚普遍，致青少年勞參率高於我國（詳如表一）。

青年踏出校門，首先必需面對競爭的就業環境及適應不同的工作要求，由於尚在學習摸索階段，轉換工作之比率高於其他年齡層，失業的比率高於整體之失業率，如與其他各國比較，亦有同樣的情況發生（詳如表二、三）。

表一 青年勞動參與率國際比較

項目別	中華民國	韓國	新加坡	香港	日本	美國	加拿大	法國	德國	義大利	英國
年份	2005	2005	2005	2004	2005	2005	2004	2004	2004	2003	2004
15~19歲	10.5	9.1	14.3	16.0	16.3	43.7	54.5	11.6	28.7	14.8	58.1
20~24歲	53.3	57.2	72.4	72.4	69.3	74.6	79.0	56.5	69.0	53.0	75.3
25~29歲	83.4	73.6	90.3	90.8	84.4	82.4	86.1	84.4	79.5	73.4	83.2

附註：美國及英國係指16~19歲之勞動參與率

表二 15-29歲青年失業率之國際比較

項目別	2000年	2001年	2002年	2003年	2004年	2005年
中華民國	5.47	7.78	8.96	8.53	7.82	7.70
日本	7.62	8.03	8.40	8.47	7.85	7.38
韓國	8.00	8.24	8.01	7.01	7.90	8.10
美國	7.19	8.28	9.75	10.05	9.50	9.01

資料來源：日本-日本總務省統計局「勞動力調查報告」



表三 我國近10年青年(15-29歲)勞參率及失業率

項目別	整體		青年(15-29歲)	
	勞參率	失業率	勞參率	失業率
85年	58.44	2.60	51.86	5.20
86年	58.33	2.72	51.47	5.24
87年	58.04	2.69	50.97	5.35
88年	57.93	2.92	51.35	5.50
89年	57.68	2.99	51.16	5.47
90年	57.23	4.57	50.56	7.78
91年	57.34	5.17	51.01	8.96
92年	57.34	4.99	50.58	8.53
93年	57.66	4.44	51.20	7.82
94年	57.78	4.13	51.47	7.70

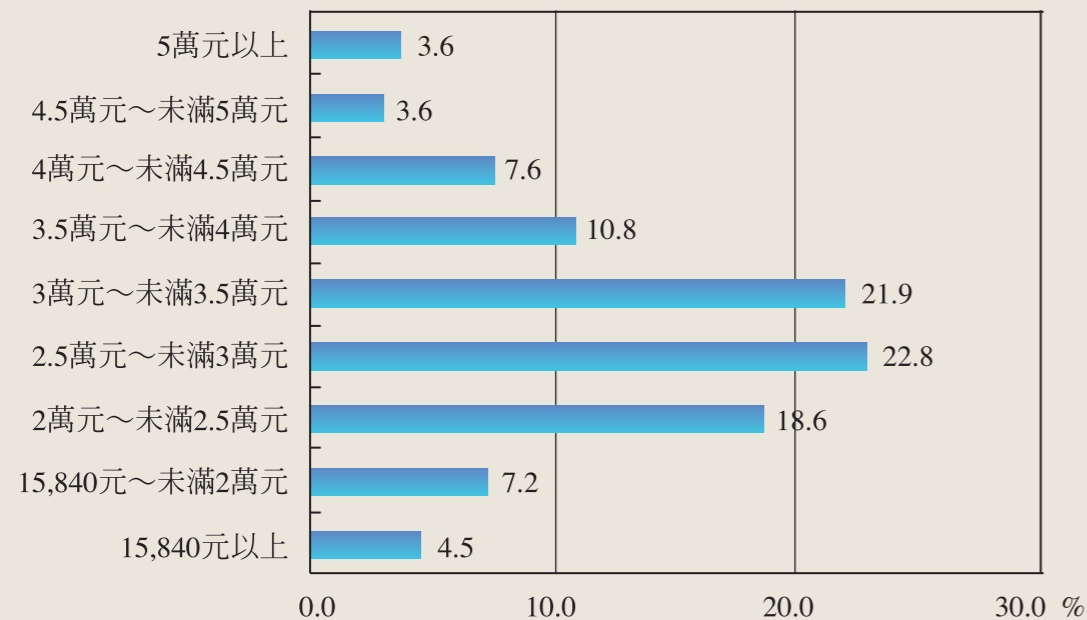
資料來源：行政院主計處人力資源調查

瞭解青年就業基礎資料及就業需求，供為研擬相關措施參考，本處以30歲以下有投保勞工保險之本國勞工為對象，採分層隨機抽樣於8、9月間辦理通信調查，計回收有效樣本4,968份，以下謹就調查結果摘述如下：

(一)工作型態：青年勞工目前從事全日工作者占91.1%，從事部分工時工作者占8.9%。按學歷分，國中及高中職畢業者，從事部分工時工作之比率較高，各占16.5%及13.3%，青年教育程度較低者，從事部分工時工作之比例較高。按每月收入分，收入未滿15,840元者，主要有四分之三係從事部分工時工作所致。

(二)起薪與現職薪資：青年勞工初次就業薪資，按學歷分，國中平均17,290元，高中職18,421元，專科20,349元，大學25,018元，碩士以上36,028元。現職總平均薪資為29,356元，按學歷分，國中畢業者平均薪資24,299元，高中職26,188元，專科28,514元，大學31,652元，碩士及以上43,078元，顯示教育程度較高者，收入亦較優渥。

圖一 青年勞工目前工作平均薪資分布



青年勞工現職薪資多集中於2萬元至3.5萬元之間，以「2.5萬~未滿3萬元」為最高，占22.8%，「3萬~未滿3.5萬元」次之，占21.9%，「2萬~未滿2.5萬元」占18.6%，而月薪4.5萬元以上之青年勞工所占比率較低不及4%。

(三)初次尋職期間：青年勞工畢業後，平均花1.9個月才找到第一份工作，按學歷分，國中畢業平均花2.6個月找到工作，高中職平均花2.1個月，專科1.8個月，大學1.8個月，

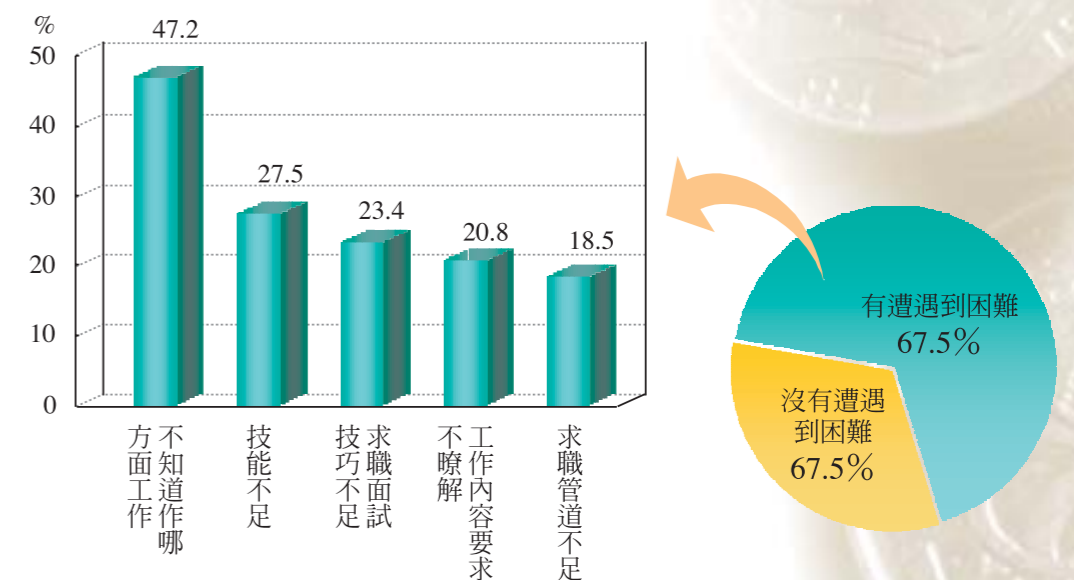
碩士1.1個月，教育程度較低者，找到第一份工作的時間較長。30歲以內之青年平均做過2.7個工作。

(四)初次尋職之困難：青年勞工初次就業時67.5%有遭遇困難，其中「不知道自己適合做哪方面工作」為最高占47.2%，其次為「技能不足」占27.5%，「求職面試技巧不足或不寫履歷」、「工作內容要求不瞭解」分別占23.4%及20.8%。

表四 青年勞工工作經驗

項目別	合計	不曾換過工作	曾換過工作，從事之工作數					平均做過幾個工作
			中華民國九十五年七月					
			1個	2個	3個	4個	5個以上	
總計	100.0	25.9	26.1	24.0	11.3	7.5	5.2	2.7
國中及以下	100.0	19.5	14.9	25.7	8.6	13.9	17.5	3.7
高中(職)	100.0	16.1	22.6	28.0	14.2	11.3	7.8	3.2
專科	100.0	20.5	27.4	6.3	12.0	8.6	5.2	2.9
大學	100.0	36.3	29.1	20.2	8.9	3.3	2.2	2.2
碩士以上	100.0	54.6	26.9	10.3	5.7	1.7	0.8	1.8

圖二 青年勞工求職遇到困難情形





(五)初次尋職之考慮因素：青年勞工初次選擇工作考慮因素，以「能學習到知識技能」及「工作穩定性」占44.6%為最多，「待遇高」占42.7%次之，其次「符合自己興趣的工作」占38.2%，「能學以致用的工作」占31.8%，「通勤方便」占30.8%，「有發展前景」占28.0%。離開第一份工作之主要原因分別為待遇太低，工作無發展前景，工作環境不佳居前三位。

(六)持有證照情形：青年勞工有58.7%持有證照，證照類別分別為技術士證照占32.5%，電腦相關證照16.4%，專門職業及技術人員考試及格證書12.8%，金融從業人員證照6.5%，「語文認證」占5.0%，沒有任何證照者占41.3%。

按教育程度觀察，「專科」及「大學」擁有證照比率最高占66.7%及63.6%，其次是「高中(職)」占52.7%，均以擁有「技術士證」之比率較高。

(七)參訓情形：青年勞工在95年內有參加職業訓練(含工作場所提供之訓練)占35.8%，各項訓練之參訓比率分別為，參加「專業技術訓練」占18.1%，「職業安全訓練」占11.0%，「銷售或顧客服務訓練」占7.8%，「電腦相關課程」及「人際關係溝通協調」占7.1%及6.9%。青年勞工95年內有參加學校進修課程占20.3%，沒有參加者占79.8%，沒有參加的主要原因以「工作太忙，沒有時間」占35.2%，「進修費用太高」占14.0%，「沒有適合的學校或課程」占8.9

，另「其他」占11.0%，主要以家庭因素要照顧小孩的原因最多。

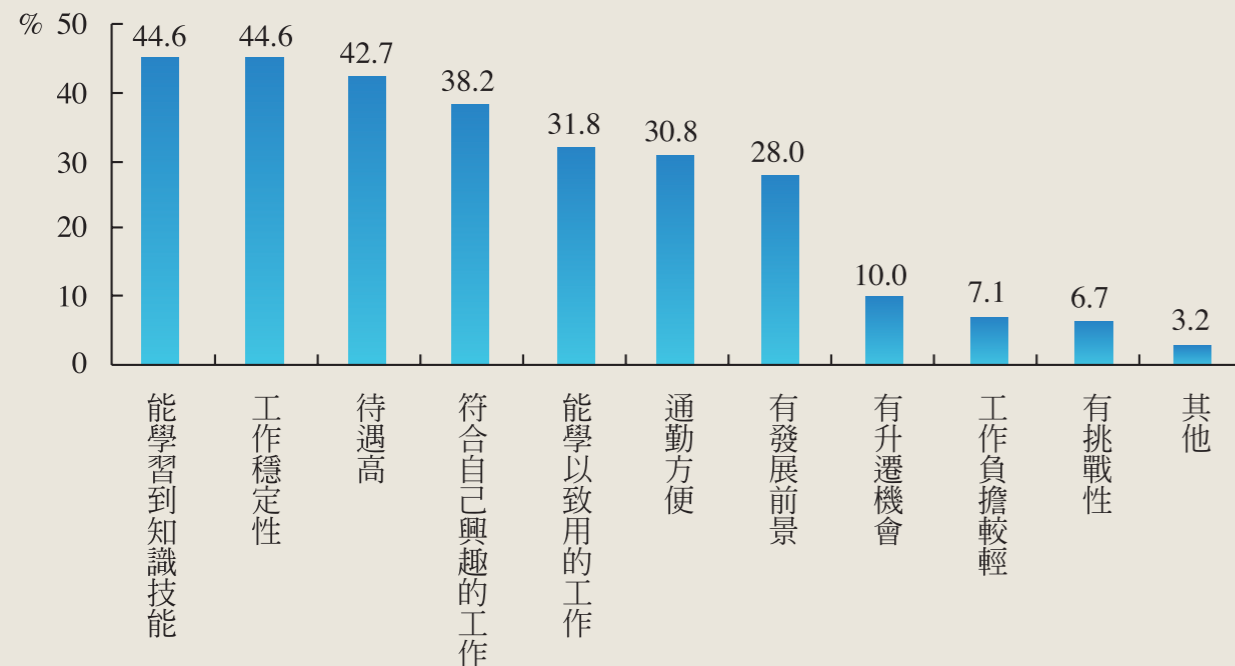
(八)公立就業媒合知悉運用情形：青年勞工對於職訓局提供的就業媒合服務之知悉度，以「就業博覽會」最高占69.4%，其次為「公

立就業服務站(台)」占65.3%，「全國就業e網」最低占46.6%；而有利用之以上管道尋職者依序為「公立就業服務站(台)」占12.8%，其次為「就業博覽會」占10.1%，「全國就業e網」占6.7%。

表五 青年勞工持有證照情形

項目別	合計	中華民國九十五年七月							沒有證照
		有證照，持有證照為(可複選)							
		技術士證	專門技術人員證書	金融證照	電腦證照	語文認證	其他		
總計	100.0	58.7	32.5	12.8	6.5	16.4	5.0	2.9	41.3
國中及以下	100.0	19.3	10.4	6.9	0.0	4.6	0.9	0.7	80.7
高中(職)	100.0	52.7	34.4	10.8	1.6	12.1	1.3	3.5	47.3
專科	100.0	66.7	39.2	13.9	5.1	22.5	3.0	2.2	33.3
大學	100.0	63.6	30.0	14.6	12.6	17.7	9.5	3.1	36.4
碩士以上	100.0	42.7	11.5	10.9	7.2	8.5	12.5	3.7	57.3

圖一 青年勞工初次選擇工作時主要考慮因素(可複選)



表六 青年勞工參加職業訓練情形

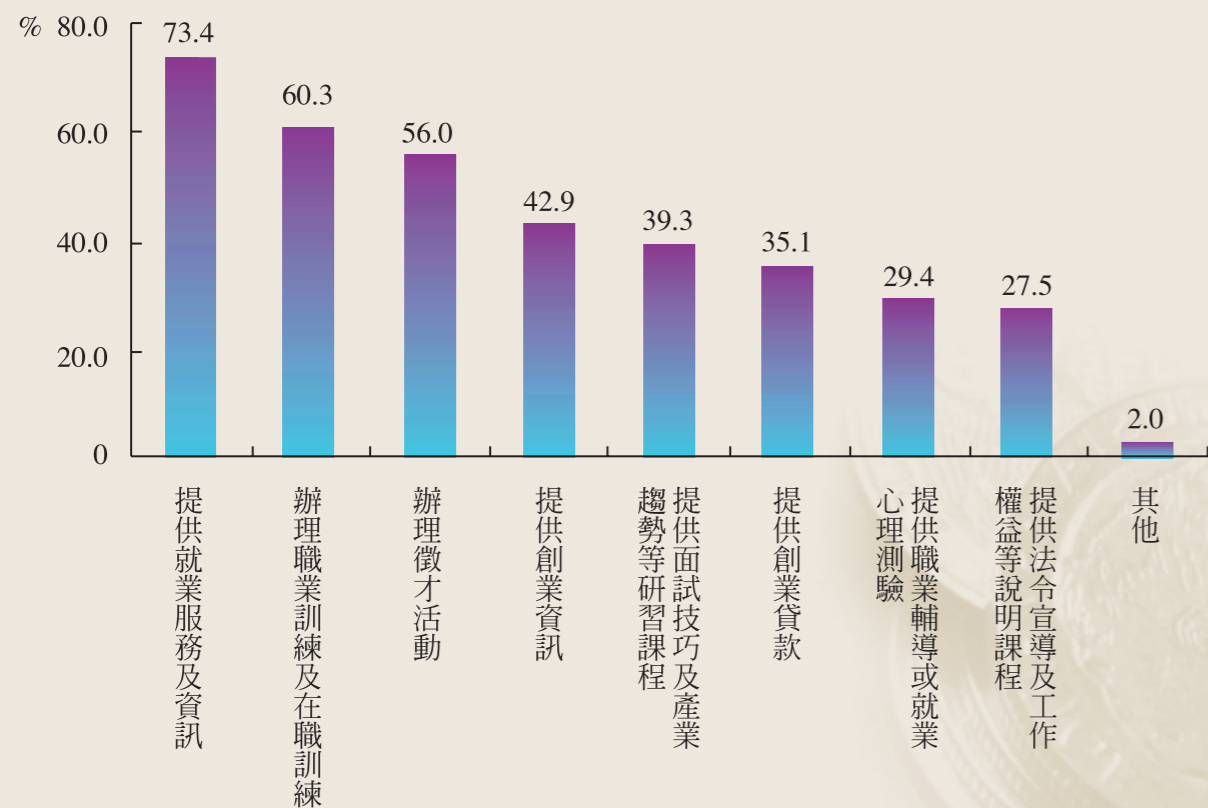
項目別	合計	沒有	中華民國九十五年七月									
			有，參加的訓練項目(可複選)									
			專業參加訓練	語文	電腦相關課程	一般行政事務	領導統御業務管理	人際關係溝通協調	職業安全訓練	銷售或顧客服務之訓練	其他	
總計	100.0	64.2	35.8	18.1	4.6	7.1	4.5	2.9	6.9	11.0	7.8	2.6
國中及以下	100.0	80.7	19.3	13.2	0.8	1.8	1.2	0.5	3.7	6.1	3.0	1.4
高中(職)	100.0	72.2	27.8	13.0	1.4	4.2	2.4	1.9	4.8	11.4	7.7	1.8
專科	100.0	66.0	34.0	14.9	3.3	7.1	4.8	2.7	7.7	9.9	8.7	2.4
大學	100.0	56.4	43.6	23.5	7.6	9.3	6.1	3.5	8.2	11.6	8.0	3.4
碩士以上	100.0	42.6	57.4	35.7	14.6	14.6	6.7	7.8	9.8	15.2	5.5	3.4

(九)對政府提供就業促進措施之看法：青年勞工希望政府提供的就業服務以「提供就業服務及資訊」最高占73.4%，其次分別為「辦理職業訓練及在職訓練」占60.3%，「辦理徵

才活動」占56.0%，「提供創業資訊」占42.9%，餘各項比率在40%以下。

(本文作者 行政院勞工委員會統計處科員)

圖四 青年勞工希望政府提供之就業促進措施(可複選)






# 為千億元的勞退新制退休金 開創成長的沃土

請支持「勞工退休基金監理委員會組織法」立法推動



截至95年底，在四百多萬個勞退新制的「個人帳戶」中，已匯集了超過一千億元的新制退休金。

每一塊錢  的退休金，都是勞工未來退休生活保障的希望種苗 。未來，透過基金監理會的組織立法，將給予退休金一片成長必需的沃土 ，讓每一棵希望種苗都可以在穩健安全的環境中，扎根、抽枝，開花、結果，創造結實纍纍的退休金。