



「職場人因性危害預防競賽」 開創職安新標竿成果斐然

邱琮皓 | 採訪撰文

打造健康勞動環境 推動企業共襄盛舉

為鼓勵業者與勞工共創優質職場，勞動部於112年10月6日舉辦「職場人因危害預防優良實務案例競賽活動」成果發表會，由勞動部職業安全衛生署（以下簡稱職安署）署長鄒子廉親自頒獎，獲獎者包含大型企業及中小型企業各6家，希望透過績優單位的分享與展示，可以激發更多創意，打造更安全、健康的工作環境。

鄒子廉表示，在聯合國2030永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）中，每一項SDGs目標都需要工

作者來參與實踐，在因應我國現今少子化、高齡化的環境下，為了保存珍貴的勞動力，面對的挑戰就是如何維護工作者的健康與安全。依勞工保險局職業傷病給付人次近3年之統計數據顯示，在扣除COVID-19後，肌肉骨骼傷害高達給付人次的8成，為職業傷病之首；突顯其為勞工健康的主要危害，也是勞動環境優化的首要目標。

為此，職安署今年首次舉辦「職場人因危害預防優良實務案例競賽活動」，邀請各方企業集結專業與創意，提出實用且具效益性的作業環境改善方案，以消除人



▲ 職安署鄧子廉署長（中）與中小型企業組獲獎者合照

因危害風險，提升工作效率與品質，期望藉由優良案例分享，讓事業單位相互觀摩學習，共同打造健康友善的職場。

數字化評估產線狀況 系統化降低職災風險

本次獲獎的大型企業中，日月光半導體製造股份有限公司以「精密作業及搬運作業改善方案」拿下特優，該方案針對所有製程進行全面性盤查及風險評估，包含盛行率問卷調查，並具體量化人員數據，依靠科學量測之準確數值，得以針對具高風險人因危害之處提出改善方案，讓高風險站點數量與痠痛盛行率逐年下降。

同樣在大型企業中取得特優成績者，還有德州儀器工業股份有限公司，該公司過去已取得職業安全衛生管理系統認證（TOSHMS/ISO45001），這次「烤箱區入料作業與接線區長期走動及久站作業改善方案」，主要透過詳細評估作業流程所有步驟，將製程前中後流程均納入改善範

圍，依生產線需求開發符合人因工程及安全規範之工具。

獲獎的大型企業還包括台灣力森諾科技股份有限公司基板廠、環球晶圓股份有限公司中德分公司、高雄市立大同醫院及臺中榮民總醫院。

在中小企業中，振興長照社團法人附設私立國泰綜合長照機構則是提出「住民移位作業改善方案」拿下特優，依照住民特性及作業環境，於床頭標示合適之移位輔具，充分利用有限資源，以及建立管理作業標準程序，施行不徒手搬運政策並將其列入長照機構評鑑條文，從管理面落實人因危害預防，有效降低照服員常見背部與下肢疼痛危害風險。

獲獎的中小企業還包括松井生技開發食品有限公司、統萬股份有限公司、優仕咖啡股份有限公司、久興國際工業股份有限公司及寶一科技股份有限公司。

確保勞動力健康安全 引領企業永續發展

職安署表示，國際社會保障協會（ISSA）實證研究報告指出，投資工作者的安全與健康，將可為企業帶來 2.2 倍效益，企業推動人因危害之預防改善是落實健康勞動力的重要一環，因此確保勞動力安全健康，也是企業永續發展的核心價值之一。透過本次優良實務案例競賽，期望能帶動更多的事業單位改善職場人因性危害，營造健康安全的工作職場。