

抱著服務家鄉的心情，連江縣馬祖總工會秘書長陳金鳳 2000 年回到馬祖，一待就是 20 多年。在她的努力耕耘下，不僅辦理勞工教育訓練、提升會員知能，協助政府政令宣導，讓離島跟本島的資訊零時差，更凝聚四鄉五島的勞工們，讓工會人數成長近 3 倍，盡力爭取離島地區勞工權益。



陳金鳳

連江縣馬祖總工會秘書長

陳金鳳回鄉投身工會 會員人數翻 3 倍

陳金鳳表示，過去在台灣本島工作的時候，多從事會計、記帳等內勤工作，後來有機會就回到馬祖，進入工會，一待就是 20 多年。她說，自己是馬祖人，對馬祖環境比較熟悉、而且對這塊土地有濃厚的情感，想要回鄉工作充實自己、也盡一己之力協助家鄉的人。

「馬祖、離島的資源真的比較少，一開始電腦很少、會員也很少，大概只有 200 多人。」陳金鳳說，工會有很多事情要改革，但理事長的事務繁忙，就由她來負責搜集相關資料、進行各項評估，許多議題除了向理事長報告，還要爭取到各理監事認同、最後還要在會員大會通過才能執行，光是溝通就耗費許多時間。

陳金鳳解釋，離島的行政資源不足，與台灣本島不同，橫向聯繫其實很不方便，舉例來說，有些事情在電話裡面講不清楚，必須要帶著資料前往拜訪，但可能有些理監事人在莒光，從南竿搭船過去就要 1 個



▲ 爭取工會權益、推廣勞動教育，陳金鳳挺住馬祖總工會，讓會員人數翻了 3 倍



▲ 服務家鄉，陳金鳳投入馬祖總工會逾 20 年

小時，光是往返的路程就要花費超過 2 小時，「雖然常常要花很多時間溝通，但溝通的效果都很不錯」，再加上時間一久、大家有默契，推動工會事務就更順利，會員人數也突破 600 多人。

離島資源不足 克難步步往前

離島資源不足，陳金鳳表示，很感謝每一位願意到馬祖舉辦活動的講師。她說，勞動部與地方政府雖然很支持，但馬祖交通不方便，很多講師到馬祖上課的意願其實不高，所以課程舉辦上還是會遇到一些難題，例如堆高機、吊卡車的課程會受到硬體限制，在馬祖上課的時候只能上學科，術科課程必須要回到台灣本島才能進行，「有些勞工人生地不熟，還要帶著他們一起考術科，這反而成為比較大的限制」。

但即便受到限制，陳金鳳指出，近年來勞工教育課程仍非常受到歡迎，像是性別平等教育課程、營造業的危險宣導等，「馬祖其實很多營造業勞工，每年 6 小時的再教育課程是工會的熱門課程之一」；另外，近幾年來受到疫情影響，國人無法出國就轉往離島度假，在觀光客越來越多

的情況下，她也開始進行店面服務課程，指導馬祖的服務業勞工一些基本服務業守則、改善服務態度。她笑說，常常電視上有什麼課程，就會接到會員電話來詢問可不可以開課，也相當開心看到會員們積極學習的心情。

推動年輕化 盼尋工會新落腳處

連江縣人口外移嚴重，馬祖總工會的幹部很多都是資深長輩、平均年齡超過 65 歲，陳金鳳接下來希望能夠推動工會年輕化，但她坦言，現在有更急迫的議題，就是工會目前使用的勞動育樂中心租約將在 2024 年底到期，必須要尋覓新場地，雖然有找到新的位置，但因為經費不足，期盼中央政府與地方政府能予以挹注，讓他們繼續可以舉辦各式活動，將勞動教育的觸角伸往每一個角落。

▶ 平凡中的不平凡 向勞動者致敬

為感謝今年獲獎的模範勞工與移工在個人崗位上的付出，勞動部更特別製作全國模範勞工得獎特輯，委派攝影師前往模範勞工與移工的職場，拍攝留下他們辛勤工作的身影。

勞動部長許銘春也在特輯中發表這段話：「翻閱別人的故事，回頭看自己的人生，勞動是庸碌一生，卻也是平凡中的不平凡。」並向每一位默默付出的勞動者致敬，未來勞動部也會持續努力，推動符合勞工所需的各項法令與政策，繼續做全國勞工朋友背後安穩的靠山。