

從國際交流中吸取郵政經驗， 活躍世界舞臺的工會領袖 吳文豐理事長

採訪撰文 / 陳秀麗



2014年吳文豐理事長(右4)參加第4屆國際網絡工會世界大會。

在郵聯會時代(民國92年之前)就擔任理事一職的吳文豐，進入中華郵政工會服務長達30多年，自從中華郵政工會加入「國際網絡工會(簡稱UNI)」後，吳文豐便積極參與國際性組織，經驗豐富的他，要與我們分享參與這些組織活動後所獲得的啟示，以及對工會推動的幫助。

藉由參加國際性會議，獲取世界郵政趨勢

一開始是在北投郵局服務，參加郵政工會後，吳文豐有了經常出國訪問的機會，除了國際性會議以外，也經常與鄰近國家如日本、韓國、中國、新加坡等國的郵政工會進行交流訪問。他指出，UNI是個規模相當龐大的組織，每4年召開一次代表大會，有來



吳文豐理事長(右2)參加東亞郵政工會論壇之參訪行程。

自世界各國 150 幾個國家參加，900 多個會員工會、參與人數超過 2,200 萬人！

「參與國際性會議主要的目的，就是希望能吸取世界各國的郵政經驗與知識，尤其是在物流方面，聽聽他們專業的想法與心聲，回到臺灣後再分享給公司同仁，讓大家知道目前國際郵政上的現況與發展。」吳文豐說，中華郵政工會的會員即員工，他非常認同工會應該走出去，讓會員知道世界的趨勢脈動，也能讓大家知道中華郵政在推展什麼事務，以及會員未來要如何協助工會等。他也提到近日參加過的「東亞郵政工會及論壇郵

政物流會議」，中華郵政工會每年都會派員參加，讓中華郵政工會有機會了解目前世界郵政發展的趨勢。

順應世界潮流，積極栽培年輕人

「工會成立的宗旨，除了協助郵政的推動與發展外，更是為了爭取員工的福利與權益。」吳文豐說，工會會員人數多，需要處理的事務也多，他不僅經常得全臺跑透透，金門、馬祖等離島的郵局也會親自去察訪。而在爭取福利上，像是近日有一名郵務士在送信途中遭到大貨車碾壓身亡，原本郵局只發出各單位對行車安全及防禦駕駛觀念務必



吳文豐理事長(左1)參加UNI全球聯盟會議。

嚴格要求的函，但經過工會的抗議，與要求廢除車禍懲處和納考績規定之政策，也在吳文豐理事長要求從優撫恤及協助辦理之下，終於為會員家屬爭取到應有的權益！

實際參與過許多國際性組織活動及會議後，對工會的推動也確實有了幫助。吳文豐說，全世界的工會都體會到年輕人接班的重要性，中華郵政工會也順應世界潮流，希望能栽培更多的年輕人，於是成立了「青年工作委員會」，讓40歲以下年輕人加入，朝

向與世界接軌的方向邁進。「能出國參加國際性組織及重要會議，對年輕人來說是深具吸引力的，能培養自己的世界觀。」此外，也會請全國21個的分會理事長，從中尋找有服務熱誠的年輕人加入，也會要求他們充實自我知識、語文及相關法令等，一旦站上國際活動舞臺，才能充分發揮所學與專長。隨著世界潮流的轉變，UNI每年所討論的議程也不盡相同，通常會根據當年所發生的國際事件或議題做趨勢化討論，再做知識分享與意見交換。

好的工會能爭取最佳權益

藉由參加國際性組織會議，觀察世界各國郵政機構的工作勞動條件與權益，吳文豐坦言，雖然有些先進國家確實跑在前面，但整體而言，臺灣的勞工權益與薪資結構還是名列前茅！他舉例，先進的日本郵政已民營化，勞工均受勞動法保障，確保員工權益不受損；韓國為了保障勞工的工作權，也正在爭取等同臺灣的勞動基準法；而東南亞國家則多數沒有工會法的保障。UNI 所要做的，就是讓會員工會的福利都能與世界各國同步！

看看別人、想想自己，儘管臺灣郵政勞動環境不差，但吳文豐還是認為相較於其他先進國家，政府對勞工的保護政策稍嫌不足，尤其是薪資結構低，加薪幅度跟不上腳步，往往造成人才外流；他希望政府能加強推動臺灣的勞工籌組工會的力道，讓工會的力量更強大，讓彼此做良性競爭，才能為員工爭取最佳的福利與權益。



2018年吳文豐理事長（右4）參加第16屆國際網絡工會亞太區東亞郵政工會論壇。