

基本工資工作小組第 17 次會議

與會人員發言紀要

壹、時間：109 年 6 月 30 日（星期二）上午 9 時 30 分

貳、地點：本部 601 會議室

參、主持人：許部長銘春

肆、出（列）席單位及人員：詳如簽到簿

伍、報告事項：

第一案：報告基本工資工作小組第 16 次會議決定案執行情形。

主席：

本案洽悉。

第二案：當前經濟社會情勢之影響評估報告案，提請 公鑒。

與會人員發言重點(按發言順序)：

莊爵安委員（戴國榮秘書長 代理）

建議提供失業率之年齡層分布情形、勞雇雙方協商減少工時事業單位家數與人數及人力需求之產業分布等狀況。另，新冠肺炎疫情期間，工作較不穩定，但 109 年 7 月底較 4 月底人力需求預估數卻呈淨增加，建議說明增加的原因。

勞動部統計處

受新冠肺炎疫情影響，產業的人力需求雖趨於保守，但某些產業仍有人力需求，例如電子產業、網路購物平台業者及醫療產業等。

許舒博委員（劉守仁副秘書長 代理）

新冠肺炎疫情期間，工廠與商業登記歇業家數及公司解散、撤銷及廢止家數的數據不增反降，建議說明其原因。

勞動部統計處

據經濟部表示，配合洗錢防制政策，107 年 11 月 1 日起，依公司法第 22 條之 1 規定，公司需申報董事、監察人、經理人及持股逾

10%股東之資料，此查察機制導致 107 年及 108 年公司解散、撤銷及廢止家數增加，而目前此情況趨於平穩。109 年雖受疫情影響，歇業及解散等家數並未較 108 年同期增加。

何委員紀芳（曹素維專門委員 代理）

有關工廠登記及公司登記統計資料是經濟部中部辦公室及商業司主管業務，如有查到該單位有發布相關訊息再提供勞動部轉供委員參考。

莊爵安委員（戴國榮秘書長 代理）

- 一、目前透過每季基本工資工作小組會議，勞資雙方客觀討論相關議題。最低工資法通過後，期待能藉由研究小組研議，分階段、制度性地達成最低工資 3 萬元的目標。
- 二、我們建議今年能適度調漲基本工資，至於調幅，可藉由客觀數據，充分討論。

許舒博委員（劉守仁副秘書長 代理）

- 一、是否調整基本工資，應考量客觀的整體經濟數據，這也是最低工資法的制定目標。
- 二、新冠肺炎疫情開始上升後，第一波受影響的是商業、服務業，4 月底前餐飲業業績僅剩 1 成，商業旅館營運更是慘淡。國內疫情解封後，內需市場有些許改變，餐飲業業績微幅紓緩。近期國內旅遊爆發，雖使觀光景點週邊旅館的住宿回溫，但都會商務型旅館依舊慘淡。在邊境管制未開放前，多數行業的處境仍然很糟，整體經濟情勢，有待持續觀察。

張家銘委員

今年 1-5 月，相對而言是景氣最差的時候。但隨著國內疫情趨緩，觀光及餐飲業業績逐步回溫，且我國防疫表現得宜，防疫宅經濟使部分行業的業績上升，政府也投入許多資源進行紓困及振興。

再者，調升基本工資有助刺激民生消費，基本工資在內需型的經濟成長中，扮演重要角色，這也是必需考量的因素。

何語委員

- 一、受新冠肺炎疫情影響，全球許多知名品牌大廠停產或關廠倒閉。國內廠商未出現大量關廠倒閉，主要係基於國人的企業經營理念，部分業者則透過處分資產取得周轉金。
- 二、紡織業及成衣業受國外封城效應波及，訂單大量減少，若遲至第 3 季仍無法外銷，衝擊會更大。精密機械業自今年 2 月起訂單約剩下 30%，遲至 6 月才略為恢復。至於醫院，營業額每月平均減少 20%-30%。此外，由於國人配戴口罩的防疫習慣，至診所就醫情形也大幅減少，營收也受影響。高科技產業及電子業，則受惠於美中貿易戰的轉單效應，第 2 季業績稍佳，但後續仍須再觀察。
- 三、下半年經濟是否能復甦反彈，國外疫情的演變是重要關鍵。基本工資是否調整，建議由政府評估整體產業狀況及下半年經濟情勢，作綜合性考量。

李日東委員

- 一、本會連鎖業會員是新冠肺炎疫情的受災戶，觀光業及餐飲服務業受創最為嚴重。建議今年審慎處理基本工資，暫緩調整，畢竟全球疫情尚未穩定，下半年的經濟情勢並不明朗。勞資共生，經過此次疫情衝擊，勞工應有所體認，若經濟景氣未復甦，如何談論調整基本工資。
- 二、製造業與服務業營運型態不同，兩行業適用的基本工資應脫鉤。後疫情時代來臨，產業型態逐漸轉變，勞動政策宜有不同的思維。

莊爵安委員（戴國榮秘書長 代理）

- 一、疫情衝擊，政府提供許多紓困措施。國內事業單位關廠歇業情形未大幅增加，係因勞資雙方共體時艱，實施減班休息。

- 二、根據研究，基本工資調漲對 9 人以下小型企業影響最大，建議採行於一定期間內予以薪資補貼或稅賦減免等政策工具，降低企業衝擊。AI 時代來臨，政府輔導產業轉型升級，企業經營型態改變，勞力密集工作都被機器取代，外勞引進人數理應減少，未來，基本工資之調漲對企業影響應該越來越小。
- 三、86 年至 95 年間，GDP 平均 2.93%，惟 10 年間薪資凍漲，是造成國內低薪的關鍵原因。行政院主計總處公布的 105 年工業及服務業每人每月總薪資中位數為 40,612 元，依照 OECD 低薪的計算標準是薪資中位數乘以 3 分之 2，換算後約為 27,000 元，亦即我國基本工資於當時即應達該金額。不求一步到位，希望能分階段、制度性逐年調升。

邱一徹委員

我國對外貿易依存度非常高，任何國際上之重大事件都會對我國之經濟發展產生連動影響，因此，縱然國內防疫工作做得很好，但國外疫情未獲解決，國外貿易伙伴就有可能取消或減少訂單，國內廠商仍會面臨衝擊。目前，國內製造業減班休息情形令人擔憂，估計今年下半年仍無法恢復，恢復昔日榮景可能還需一段時日。基本工資議題，應就整體數據來看，就客觀事實進行討論，對勞工朋友才有實質幫助。不宜先下定論，否則對勞資雙方都不公平，也破壞本委員會之協商機制。

李日東委員

勞資一體，並非反對基本工資調漲，只是時機點問題。政府應思考將製造業與服務業的薪資有所區隔，讓員工對自己付出勞力所得酬勞感到滿意。

游永全委員

基本工資目的是幫助勞工維持其基本生活所需，但企業主給予勞工的報酬，是依勞工工作效率給予不同工資，例如設立獎金制度，

激勵勞工提升效能，而非齊頭式的平等，一律給予其同等薪資。我認同基本工資政策用意，但亦應同時考慮企業多元之經營型態，製造業與服務業性質迥異，政策可以有不同的思維。

賴博司委員

- 一、本會會員廠商以製造業居多，基本工資調整幅度過大，加重廠商負擔。工業區廠商給予本勞高於基本工資的薪資，基本工資調漲無法反映給本勞，大多是外勞受惠。
- 二、傳統產業缺工嚴重，外勞需求較高，建議增加外籍勞工配額。

廖修暖委員

是否可以提供調漲基本工資的受惠人數，佐證調漲基本工資不僅只有外籍勞工受惠。

謝倩蓀執行秘書

基本工資月薪由 23,100 元調整至 23,800 元後，本國籍勞工受惠人數約 136 萬人，外籍勞工約 46 萬人；時薪由 150 元調整至 158 元後，約有 48 萬名本國籍勞工受惠。受惠之本國籍勞工所在的產業，大多分布於「批發及零售業」、「製造業」及「住宿及餐飲業」。

何語委員

在基本工資議題，服務業確實面臨重大壓力。疫情過後，全球經濟結構及國內產業結構將面臨重大改變，傳統製造產業仍然必須要有開發新技術或自動化改革的能力，才能於市場繼續生存，勞工連帶也受到影響。未來，勞工必須提升自我技能並培訓，具備一技之長，才能維持就業能力。

陸、臨時動議：無

柒、散會（上午 11 時 30 分）