



法規面面觀

開創中年就業  
第二春



國際瞭望台

推動洽簽ECFA與  
協助勞工的作法



本期人物誌

創造正迴圈  
以好人才培養  
好人才

**20**  
NO.

# 台灣勞工

TAIWAN LABOR QUARTERLY  
中華民國98年12月 | DECEMBER 2009 |



季刊

## 人生轉彎處 迎向新希望

~中高齡失業因應對策~



行政院勞工委員會

COUNCIL OF LABOR AFFAIRS, EXECUTIVE YUAN, TAIWAN

# Editor's Introduction

## 編輯手記



今年最後一期勞工季刊，在聖誕氣氛中出刊了。景氣似乎還是冷颼颼，但是全球市場觀察機構都指出，因為各國政府的因應措施得當，景氣在今年已經落底，2010 年開始可望緩慢復甦。

本期的主要議題，就是「中高齡就業安定」。在 2008 年金融風暴後，國內的失業率逐漸攀升，中高齡者受影響頗大。全球化時代，越是先進的社會，產業越是偏向服務業，製造業的比重減少，而對這部份的勞工造成衝擊。台灣的中高齡就業者達 340 多萬，占整體就業者的三成，其中又有三成是屬於「自僱身分」，也就是自營商、雇主，多半還是家庭中的經濟支柱。可以發現，事實上中高齡就業者的表現，無論是在經驗和能力上，都有一定的水準，多了社會歷練，有一定社會地位，判斷力準確，尊重工作機會，就業穩定度高，敬業精神也較高。每年優良勞工獎勵，我們都可以看到接受表揚的大多是中高齡就業者。然而，企業雇主似乎仍對中高齡就業者存有排斥感。

從這期許多專家學者的研究討論中，我們可以看到，中高齡勞工的失業並非必然，大專以上程度的勞工失業率仍遠低於國高中學歷者，可知符合市場需求的專業技能仍舊是決定就業的主要依據。因此除了給予中高齡或身障者等弱勢就業者就業輔導、技能教育、就業諮詢、失業給付外，推動「終身學習」環境也是政府未來推動的方向之一。中高齡就業者，只要持續進修、增強技能，相信也可以找到職涯的第二春。

洽簽兩岸經濟合作架構協議（ECFA）是當前政府重大的經濟政策之一，也是為了提升台灣整體經濟發展與競爭力，避免在今日國際經濟體系中成為「孤鳥」。洽簽 ECFA 對整體經濟有利並可增加就業機會，但部份敏感性產業及勞工會受影響，因此勞委會已規畫完成因應對策，並預估投入 365 億元協助勞工朋友，參與協助經濟部相關勞工職訓及技能升級，期使受影響之產業及勞工得到同等的照顧，相信可為勞工朋友再創職涯第二春。

