

積極參與國際性工會組織分享見聞 莊爵安理事長

採訪撰文 / 林怡慧



104 年美國工會領袖團訪臺。

解嚴前後，臺灣自主工運開始抬頭，參與這段時期勞工運動的經驗，是莊爵安珍藏心裡的回憶。現任全國產業總工會理事長、全球產業總工會 (IndustriALL Global Union，簡稱 IndustriALL) 執行委員，從民國 80 年即投入工會事務的莊爵安，與我們分享數十年來參與國內外工會組織的經驗。

定期參與國際會議，掌握勞動趨勢與發展

為爭取勞工在工資薪水、工時限制、工作條件等各方面權益，各種型態的工會組織紛紛成立。解嚴之後，許多自主性工會團體開始籌劃全國性的工會組織，民國 89 年，臺灣第一個自主且合法的全國性工會組織成立，全國產業總工會 (以下簡稱全產總) 目前有 31 家會員工會，來自國公營事業、民



106 年美國工會領袖團訪臺。

營企業、公股和泛公股銀行、地方產業總工會等產業約 30 萬人，以協助爭取會員工會特定訴求、勞動政策倡議、參與勞動政策社會對話，以及發展國際交流為會務推動主要工作。

莊爵安擁有豐富的會務推動經歷，自任職全產總第 5 屆理事長開始，任內推動各項勞動政策改善，如勞保年金政府撥補與最終責任入法、制度性提升基本工資等。莊爵安表示，全產總目前是唯一能夠針對勞動議題提出論述的全國性工會組織，因為會員工會類型多，對各項勞動議題各有專長研究，也能派送優秀的勞方代表積極參與政府勞動政策社會對話與諮詢，進而將所見所聞帶回全產總分享給所有會員。而莊爵安從民國 92 年

擔任臺灣石油工會理事長開始，即積極參與國際交流與互訪活動，定期與日本、新加坡、韓國的工會組織互動交流，目前也擔任全球產業總工會 (IndustriALL) 執行委員，每年參與數次各項主題會議，與國際工會組織保持密切互動。

藉由分享交流，減少政策執行的磨合過程

參與國際性會議組織，最大的收穫就是能夠透過各國代表的分享，得知各國目前所遭遇的勞動情況，以及國際間的勞動趨勢與發展。由於各國所處的政治及經濟環境發展不同，因此各國工會代表分享的經驗與問題，都能在會議中得到不同角度的思考與正面建議。



莊爵安理事長至新加坡參加 IndustriALL 的亞太區會議，研討區域貿易協定與工會發展。

IndustriALL 是國家工會代表層級的國際性組織會議，擁有 140 個會員國，會員涵蓋世界礦業、能源、製造業的 5,000 萬名勞工。莊爵安參與 IndustriALL 等國際性組織會議多年，觀察到各國提出的勞動議題，多數都走在臺灣前面，「在這種狀況下，若我們能積極參與國際性組織會議，增加與國際的互動交流，回過頭來，當我國在提升勞動權益、規劃勞動政策時，就能藉由國外已走過各項

利弊分析的經驗，減少發展中的磨合過程。」

莊爵安也不忘提醒，因為國情不同，勞動制度與法令沒有好與壞之分，也無法完全複製執行，最好的做法是積極分享與交流，觀察分析各國政府在面對勞動問題及挑戰時，會如何應對與推動，進而作為我國推動勞動事務與制定勞動策略的參考。



莊爵安理事長至印尼參加參加 IndustriALL 的亞太區會議，研討石油及天然氣工會因應數位化與不穩定工作議題。

工會組織發展方向的反思

觀察各國工會組織的發展，可以發現「聯合」是未來趨勢。在 2017 年的 IndustriALL 亞太區域執行委員會上，日本報告他們成立了「日本加盟組織聯合會」(IndustriALL-JLC)，這個聯合會是由日本金屬產業工會聯合會 (JCM)、全球產業總工會日本分會 (IndustriALL-JAF) 以及日本全國纖維化學食品及流通產業勞動同盟 (UA ZENSEN) 共同組成，目前已是全日本最大的工會組織。

莊爵安感嘆說道，日本及其他國家的工會正透過不斷地聯合、組織，來凝聚工會的力量，進而協助會員面對日趨艱難的勞工條件與環境，為會員爭取更多權益；反觀臺灣的工會組織發展，卻是各立山頭，出現越來越多的全國性工會，這樣的發展，未來要走向團結工會力量之路也越發困難。當工會組織的力量增強，足以改變目前勞資協商不對等的狀況，改善勞動條件與環境也會更有效率。而如何達到這樣的境界，也是莊爵安期待政府能夠思考進而改變的議題。