

109 年移工管理及運用情形

勞動部統計處科長 蔡惠華
專員 曾立璋



為解決國內產業缺工及兼顧國人照護需求，我國開放引進移工，至 109 年底移工人數為 70.9 萬人，以製造業 43.9 萬人最多，占 62%，家庭看護工 23.4 萬人居次，占 33.1%。本文依據勞動部 109 年「移工管理及運用調查」報告摘述雇主對移工的管理運用與移工之工作概況，提供各界參考。

一、事業面（製造業及營建工程業）

（一）109 年 6 月事業面移工總薪資平均為 2 萬 8,583 元，總工時平均為 194.7 小時

109 年 6 月事業面移工總薪資平均為 2 萬 8,583 元（其中經常性薪資 2 萬 4,146 元，加班費 3,967 元），總薪資較 108 年 6 月減少 446 元，主要係加班費減少 1,001 元所致，經常性薪資則因基本工資調整，年增 632 元。總工時平均為 194.7 小時，年增 6.9 小時，其中正常工時為 167.9 小時，加班工時為 26.8 小時，各增 13.1 小時（主因國定假日減少 2 日）及減 6.2 小時。

(二) 109年6月製造業雇主有申請「外加就業安定費附加移工數額」者占38.5%，其中有20.5%未足額引進附加移工

自102年3月起製造業雇主若有非工資成本考量之實質缺工需求，可額外繳納就業安定費，增加移工配額。109年6月製造業雇

主有申請「外加就業安定費附加移工數額」者占38.5%，有申請附加移工者中，未足額引進者占20.5%，較108年6月增4.0個百分點；未足額引進之原因主要為「引進移工已符合人力需要」占60.2%，另因「疫情影響」占12.6%。

表 1 事業面移工薪資、工時及放假天數

單位：元；小時；天

項目別	總薪資			總工時	工時		放假天數
	經常性薪資	加班費	其他		正常工時	加班工時	
107年6月	27,788	22,597	4,684	195.3	161.1	34.1	9.9
108年6月	29,029	23,514	4,968	187.8	154.8	33.0	10.7
109年6月	28,583	24,146	3,967	194.7	167.9	26.8	9.1

說明：1.「其他」係指非每月給付受僱員工之工作報酬，包括年終獎金、非按月發放之工作獎金、員工紅利、節慶獎金及差旅費、誤餐費等。

2.基本工資自109年1月由23,100元調整至23,800元。

3.107年6月假日共計10天，108年6月假日共計11天，109年6月假日共計9天。

表 2 製造業雇主申請「外加就業安定費附加移工數額」情形

單位：%

項目別	107年6月	108年6月	109年6月
總計	100.0	100.0	100.0
沒有申請	61.5	61.7	61.5
有申請	38.5(100.0)	38.3(100.0)	38.5(100.0)
足額引進	(83.6)	(83.5)	(79.5)
未足額引進	(16.4)	(16.5)	(20.5)
未足額引進原因(可複選)			
引進移工已符合人力需要	58.7	61.0	60.2
訂單未符合預期增加	18.1	22.0	30.0
刻正辦理相關引進程序	18.3	18.1	16.6
疫情影響	-	-	12.6
已招募足額本國勞工	13.4	14.3	10.7
公司營運規模減縮	3.6	6.8	6.5
生產流程自動化已可降低人力	4.4	6.8	4.1
其他	1.8	2.5	2.2

說明：「疫情影響」為109年新增。

二、家庭面 (外籍家庭看護工)

(一) 109年6月外籍家庭看護工總薪資平均為1萬9,918元

109年6月外籍家庭看護工總薪資平均為1萬9,918元，其中經常性薪資1萬7,436元，加班費2,075元。外籍家庭看護工每日工作時間雇主沒有規定者占81.1%，另不論雇主有無規定每日工作時間，外籍家庭看護工每日實際工作時間平均約10.5小時。

(二) 109年6月外籍家庭看護工假日都有放假或部分放假者占57.3%

外籍家庭看護工假日都有放假或部分放假者合計占57.3%，較108年6月減8.3個百分點，主要受COVID-19疫情影響減少放假所致。假日都不放假原因以「外籍家庭看護工想賺取加班費」占86.6%最高，其次為「家中無替代照顧人力」占23%，「疫情影響」占18.5%居第3；惟外籍家庭看護工假日不放假，雇主有發給加班費者逾9成9。

表3 外籍家庭看護工薪資、工時

單位：元；%；小時

年 月 別	總薪資	經常性薪資	加班費	其他	總計	每日工作時間約定情形							
						有規定			沒有規定				
						每日規定工時 ①	工作時間內休息時數 ②	實際工時 ① - ②	每日工時 ③	工作時間內休息時數 ④	實際工時 ③ - ④		
107年6月	19,927	17,765	1,919	244	100.0	22.0	13.0	2.7	10.3	78.0	13.1	2.9	10.2
108年6月	19,947	17,550	2,059	337	100.0	18.6	13.2	2.8	10.4	81.4	13.4	2.9	10.5
109年6月	19,918	17,436	2,075	408	100.0	18.9	13.1	3.0	10.1	81.1	13.3	2.8	10.5

說明：「其他」係指獎金、誤餐費及零用錢等。

表4 外籍家庭看護工假日放假情形

單位：%

項目別	107年6月	108年6月	109年6月
假日放假情形	100.0	100.0	100.0
都有放假	11.2	11.4	6.6
部分放假	54.1	54.2	50.7
不放假時有給加班費占比	99.0	98.2	99.0
都不放假	34.7	34.4	42.7
不放假時有給加班費占比	99.8	99.2	99.6
假日都不放假原因 (可複選)			
外籍家庭看護工想賺取加班費	-	86.5	86.6
家中無替代照顧人力	-	27.8	23.0
疫情影響	-	-	18.5
其他	-	5.5	4.0
COVID-19 防疫期間假日放假情形			
沒有改變	-	-	66.5
減少假日放假	-	-	33.5

說明：都不放假原因為108年新增問項，其中「疫情影響」為109年新增。

(三) 如果未來外籍家庭看護工於假日休假，
雇主有替代方案者占 74%

如果未來外籍家庭看護工於假日休假 (每 7 日休息 1 日)，雇主有替代方案者占 74%，較 108 年 6 月增 2.6 個百分點，主要替代方案為「由家人照顧」占 84.9%。

政府推行補助替代照顧方案 (補助雇主讓外籍家庭看護工於假日休假之本國替代照顧人力費用)，雇主願意申請者占 37.8%，願意負擔之金額以「每日 500 元 ~ 未滿 1,200 元」占 67.3% 居多。

圖 1 如果未來外籍家庭看護工於假日休假，雇主之主要替代方案情形

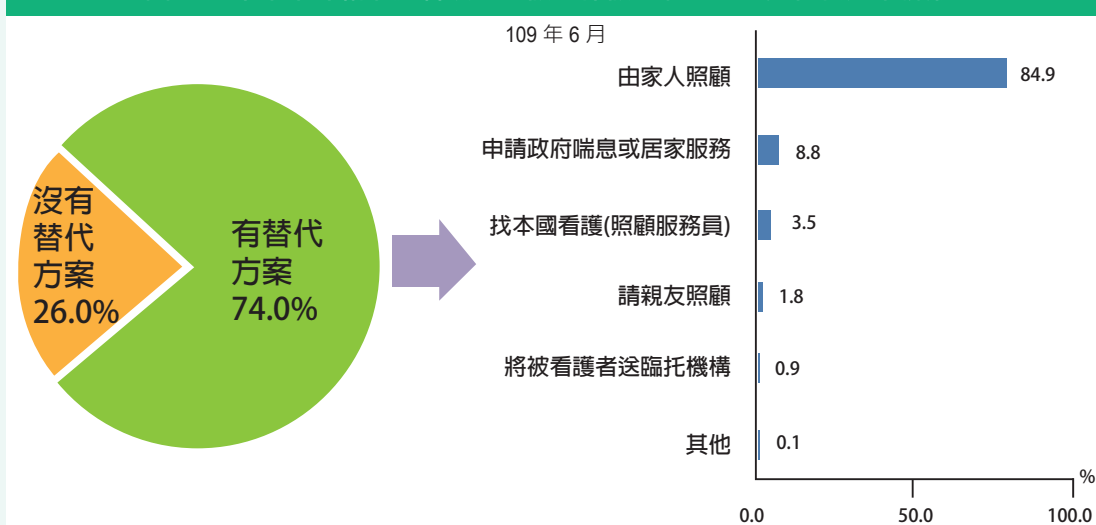


圖 2 政府推行補助替代照顧方案，雇主願意申請之情形

