

修正「推動工作與生活平衡補助計畫」之重點與內容介紹

勞動部勞動福祉退休司科員 呂立華



壹、前言

瞬息萬變的數位資訊時代，員工與企業都面臨高度的競爭壓力，高齡化、少子化的人口趨勢，更突顯了員工在平衡工作與家庭照顧的兩難，因此，企業推動優於法令的友善員工措施，讓員工兼顧工作與家庭照顧，安心效率工作，已成為企業留住優秀人才、提升競爭力的成功關鍵。

為了鼓勵企業支持員工平衡工作與家庭照顧，並協助屆齡退休的中高齡員工，可以順利準備人生下一階段的生涯規劃，配合「中高齡者及高齡者就業促進法」及「退休中高

齡者及高齡者再就業補助辦法」施行，勞動部於 109 年 12 月 31 日修正發布「推動工作與生活平衡補助計畫」，增訂補助企業辦理中高齡員工退休準備及調適協助措施；另為擴大協助企業支持員工兼顧工作與育兒照顧，新增兒童臨時照顧空間「照顧人員鐘點費」，並延長受理企業申請時間，以協助企業推動員工工作與生活平衡。

貳、修正重點

為輔導企業推動工作生活平衡措施，支持員工可以安心工作，享受家庭生活，本部「推



動工作與生活平衡補助計畫」補助企業辦理「員工關懷協助課程」、「員工紓壓課程」、「友善家庭措施」、「兒童或長者臨時照顧空間」等，協助企業營造友善職場；110 年度為擴大支持企業推動，增修相關友善員工協助措施，重點如下：

一、增訂「中高齡員工退休準備及調適措施」補助項目

為協助屆齡退休之中高齡員工對退休後的生涯規劃提早準備及調適，企業辦理退休理財規劃或健康養生保健課程、生涯規劃諮詢、製作文宣等措施，可申請補助講師鐘點費、諮詢費、宣導品製作費等費用，每年每家企業最高補助新臺幣 50 萬元，以鼓勵企業協助中高齡員工順利安排退休生活，營造中高齡友善職場。

二、新增兒童臨時照顧空間「照顧人員鐘點費」

考量企業員工子女因學校臨時停課或家中照顧人力不足時，員工偶有臨時照顧子女的需求，爰本計畫補助企業設置「兒童臨時照顧空間」，讓員工可帶子女至企業安頓照顧，每年每家企業最高補助新臺幣 20 萬元；110 年為擴大協助企業支持員工育兒照顧，新增「臨時照顧人員鐘點費」補助科目，企業可聘僱或委託臨時照顧人員照顧員工子女，每小時最高補助 200 元，每日最高補助 1,600 元，以支持員工安心兼顧工作與子女照顧。

三、延長申請時間

為擴大協助企業推動辦理工作生活平衡措施，110 年起受理申請時間，由每年兩階段申請 (2 月至 3 月及 5 月至 6 月) 放寬至當年度 2 月 1 日起至 7 月 31 日止；另為加速審查作業，受理申請後併案審查，必要時邀請專家學者組成審查小組辦理審查作業，以利企業及早規劃辦理。

參、結語

勞動部自 103 年起辦理「推動工作與生活平衡補助計畫」迄今，已補助 1,910 家次事業單位辦理 3,031 項員工關懷及紓壓課程、友善家庭等措施，每年平均受惠員工及眷屬達 8 萬人次，協助企業支持員工兼顧工作與家庭照顧，營造友善職場。

企業用心推動友善員工措施，支持員工無後顧之憂全心投入工作，不僅為員工帶來平衡工作與生活的幸福，更為企業留住快樂、創意與高效能的員工。勞動部未來將持續倡議企業重視員工價值，鼓勵及輔導企業推動工作生活平衡措施，歡迎企業至「工作生活平衡網」(<https://wlb.mol.gov.tw>) 瀏覽補助計畫及相關宣導資訊，共同打造勞資雙贏的樂活職場！